



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 93 del 31/01/2020

**Oggetto: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE (CAT. D) AREA
ECONOMICO-CONTABILE.**

**STRUTTURA PROPONENTE S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse
Umane**

Responsabile struttura Lista Maria

DIRETTORE GENERALE - Dott.ssa Chiara SERPIERI
(Nominato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-6928 del 29.05.2018)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO – Dott.ssa Anna BURLA
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 523 dell'01.06.2018)

DIRETTORE SANITARIO – Dott. Arturo PASQUALUCCI
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 522 dell'01.06.2018)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE (CAT. D) AREA ECONOMICO-CONTABILE.

- Vista la documentazione relativa al procedimento in trattazione:
 - a) Determinazioni n. 1452 del 10.12.2019 e n. 1486 del 16.12.2019 con le quali si è preso atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 16.1.2020 del dott. TERZO Vincenzo, Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Economiche, settore fiscale;
 - b) Atto Aziendale A.S.L. "VC" adottato con deliberazione n. 817 del 29 Ottobre 2015, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487 del 23 Novembre 2015, successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 1222 del 22.12.2017 e n. 171 del 14.3.2018, recepite con D.G.R. n. 18-6742 del 13 Aprile 2018;
 - c) D.G.R. n. 27-8855 del 29.04.2019 ad oggetto "Approvazione dei Piani Triennali del Fabbisogno Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2019-2021 in attuazione del D.M. 8 maggio 2018";
 - d) Deliberazione n. 599 del 28.05.2019 ad oggetto "Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021 ASL VC di Vercelli";

- Rilevato che, con note agli atti, è stata richiesta da parte dei Responsabili delle Strutture interessate l'istituzione, in dotazione organica, di complessive n. 3 unità di profilo Collaboratore Amministrativo Professionale, come di seguito specificato:
 - n. 1 presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Economiche da assegnare al settore fornitori stante la complessità della gestione connessa a fatturazione elettronica, ordinativi di pagamento con controllo di regolarità contributiva e regime dei forfettari;

 - n. 1 presso la SS Gestione Contratti afferente alla S.C. Gestione Affari Istituzionali al fine di potenziare l'organico incaricato dell'espletamento di gare d'appalto per la fornitura di beni e servizi a favore dell'ASL VC e delle Aziende afferenti all'Area Interaziendale di Coordinamento 3 (ASL VC, ASL BI, ASL VCO, ASL NO AOU Maggiore della Carità di Novara);

 - n. 1 presso la SS Gestione Trattamento Economico e Previdenziale del Personale afferente alla S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane, essendo prevista nell'arco del triennio di valenza del Piano di Fabbisogno di personale dell'ASL VC, la cessazione di n. 1 unità di detto profilo, al fine di consentire l'indispensabile affiancamento nel settore trattamento economico e determinazione dei fondi contrattuali;

- Preso atto da parte della Direzione Generale delle esigenze organizzative come sopra specificate e della necessità di adeguare la dotazione organica aziendale del profilo di

Collaboratore Amministrativo Professionale mediante trasformazione di posti vacanti e conseguente soppressione dei posti oggetto di trasformazione;

- Rilevato che, nella dotazione organica aziendale sono vacanti n. 3 posti di profilo Operatore Tecnico Specializzato (cat Bs) a seguito di cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2019 (Targa Francesca dal 1°.2.2019, Caccavo Massimo dal 1°.8.2019 e Porcaro Adriana dal 1°.1.2020) i quali, sulla base della valutazione del fabbisogno di personale, possono essere trasformati in n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale con conseguente loro soppressione;
- Rilevato, altresì, che il costo di una nuova assunzione in categoria D ruolo amministrativo, fascia economica iniziale, è sovrapponibile a quello di una cessazione per pensionamento in categoria Bs ruolo tecnico, ultima fascia economica, e che, pertanto, tale operazione non comporta incremento di spesa;
- Ritenuto, per quanto precede, da parte della Direzione Generale, di operare la trasformazione di detti posti vacanti in n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) mediante istituzione di n. 1 posto presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Economiche, n. 1 posto presso la SS Gestione Contratti e n. 1 posto presso la SS Gestione Trattamento Economico e Previdenziale del Personale e contestuale soppressione dei n. 3 posti di Operatore Tecnico Specializzato (cat. Bs) oggetto di trasformazione;
- Ritenuto, altresì, di stabilire che nel Piano Triennale di Fabbisogno 2020-2022 si adeguerà la dotazione organica aziendale dei profili in argomento;
- Rilevato che le esigenze assuntive come sopra riportate riguardano settori specialistici afferenti specificatamente all'area economico-contabile e che, pertanto, necessita avviare procedura concorsuale finalizzata esclusivamente all'acquisizione di laureati in discipline economiche;
- Visto l'art. 24 del D.Lgs. n. 150/2009;
- Visto l'art. 3 comma 8 della Legge 19 Giugno 2019, n. 56;
- Visto il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 ed in particolare l'art. 1014 - commi 3° e 4° e l'art. 678 – comma 9°, i quali disciplinano l'accesso dei volontari delle Forze armate negli impieghi civili delle pubbliche amministrazioni;
- Ritenuto di procedere all'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) di cui n. 1 riservato al personale interno in possesso dei requisiti specifici previsti per l'accesso dall'esterno e n. 1 riservato agli aventi titolo di cui all'art. 1014 - commi 3° e 4° (militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme) e all'art. 678 – comma 9° (ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e n. 1 riservato alle categorie di cui all'art. 18 – comma 2° - della Legge 12.3.1999, n. 68;

- Ritenuto, nel contempo, di approvare il bando nel testo all'uopo predisposto ed allegato a parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nel quale viene richiesto il possesso di Laurea esclusivamente nelle classi afferenti l'ambito economico, fatta salva la revoca dell'indizione stessa in presenza di vincoli legislativi nazionali o disposizioni regionali diverse in materia di assunzioni di personale che dovessero successivamente intervenire;
- Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni

DELIBERA

per quanto in premessa,

- 1) di procedere alla trasformazione di 3 posti vacanti di Operatore Tecnico specializzato (cat. Bs) in n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) mediante istituzione di n. 1 posto presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Economiche, n. 1 posto presso la SS Gestione Contratti e n. 1 posto presso la SS Gestione Trattamento Economico e Previdenziale del Personale e contestuale soppressione dei n. 3 posti di Operatore Tecnico Specializzato (cat. Bs) suddetti;
- 2) di stabilire che nel Piano Triennale di Fabbisogno 2020-2022 si adeguerà la dotazione organica aziendale dei profili di Operatore Tecnico Specializzato e di Collaboratore Amministrativo Professionale;
- 3) di procedere all'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura da tempo indeterminato di complessivi n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo - Professionale (cat. D), di cui n. 1 riservato al personale interno in possesso dei requisiti specifici richiesti per l'accesso dall'esterno e n. 1 riservato agli aventi titolo di cui all'art. 1014 - commi 3° e 4° (militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme) e all'art. 678 – comma 9° (ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e n. 1 riservato alle categorie di cui all'art. 18 – comma 2° - della Legge 12.3.1999, n. 68;
- 4) di approvare il testo del bando all'uopo predisposto ed allegato a parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale viene richiesto il possesso di Laurea esclusivamente nelle classi afferenti l'ambito economico, fatta salva la revoca dell'indizione stessa in presenza di vincoli legislativi nazionali o disposizioni regionali diverse in materia di assunzioni di personale che dovessero successivamente intervenire;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta ex se l'assunzione di alcun onere di spesa;
- 6) di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competen-

za;

- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 21- quater comma 1 della legge 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Chiara Serpieri



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.93 del 31/01/2020

Oggetto: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE (CAT. D) AREA ECONOMICO-CONTABILE.

Esecutiva dal 31/01/2020

Pubblicata all'Albo Pretorio il 03/02/2020

Trasmessa al Collegio Sindacale il 03/02/2020



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Rossari Elisabetta - Responsabile del procedimento S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Lista Maria - Dirigente S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

Pasqualucci Arturo - Direttore Sanitario

Burla Anna - Direttore Amministrativo

Serpieri Chiara - Direttore Generale

Canella Maria Teresa - il funzionario incaricato alla pubblicazione

Istruttoria redatta da: Rossari Elisabetta

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE “VC”

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. _____ assunta in data _____ è indetto

CONCORSO PUBBLICO

per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di:

- N. 4 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE (cat. D)

di cui:

- n. 1 posto riservato al personale interno in possesso dei requisiti specifici richiesti per l'accesso dall'esterno**
- n. 1 posto riservato agli aventi titolo di cui all'art. 1014 - commi 3° e 4° (militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme) e all'art. 678 – comma 9° (ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66.**
- n. 1 posto riservato alle categorie di cui all'art. 18 – comma 2° - della Legge 12.3.1999, n.68**

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dal C.C.N.L. per il personale del comparto Sanità sottoscritto il 21.5.2018 e dai CCC.NN.LL. ad oggi vigenti.

Ai sensi dell'art. 35 - comma 5 ter – del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori del concorso e coloro che saranno assunti a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dovranno permanere presso la sede di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni e tale clausola sarà prevista nel contratto di lavoro.

La procedura per l'espletamento del concorso in argomento è disciplinata dalle norme di cui al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. n. 220/2001, al D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, avuto riguardo alle disposizioni di cui al D.P.R. 445 del 28.12.2000.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare al presente concorso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali previsti dal D.P.R. n. 220 del 27.3.2001 e specifici previsti dall'Allegato 1 del C.C.N.L. integrativo stipulato in data 20.9.2001 e s.m.i., salva l'emanazione di diverse disposizioni normative:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana

in alternativa

- cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea
- cittadinanza di Paesi Terzi, qualora ricorra una delle seguenti condizioni:
 - *titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo*
 - *titolari dello status di rifugiato*
 - *titolari dello status di protezione sussidiaria*
- Idoneità fisica alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione - con osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio.

Requisiti Specifici:

- **Laurea DM 509/99 e DM 270/04 :**
L17 – L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
L19 - L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
L28 - L-33 Scienze Economiche

- **Laurea specialistica DM 509/99 o magistrale DM 270/04:**
64/S – LM.56 Scienze dell'economia
84/S – LM-77 Scienze economico-aziendali

- **Laurea V.O. in Economia e Commercio**

Il titolo di studio di cui al presente punto, se conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso sia per i candidati esterni sia per i dipendenti che accedono ai posti riservati per interni.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo. L'eventuale esclusione dal concorso sarà disposta da questa Amministrazione con provvedimento motivato che sarà notificato ai candidati interessati entro 30 gg. dall'esecutività.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 15.05.1997, n. 127 la partecipazione al suddetto concorso non è più soggetta a limiti di età fermi restando i limiti previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio. Il difetto di uno dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

1 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta esclusivamente in forma telematica mediante piattaforma a disposizione sul sito internet aziendale dell'A.S.L. VC www.aslvc.piemonte.it, dovrà riportare le seguenti dichiarazioni rilasciate ai sensi del DPR 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c) la cittadinanza posseduta (se cittadino non U.E. allegare il permesso di soggiorno o la dichiarazione attestante il possesso del requisito);
- d) il comune o Stato estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti pendenti (anche nei casi in cui sia intervenuta amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, sospensione della pena, beneficio della non menzione, ecc.), ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti;
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari se dovuti;
- g) il titolo di studio posseduto con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui lo stesso è stato conseguito. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciati dalle competenti autorità (allegare il Decreto Ministeriale di riconoscimento);
- h) i servizi prestati come dipendenti di pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza e/o precedenza previsti all'art. 5 D.P.R. 487/94 e s.m.i.;
- m) il domicilio, con recapito telefonico e indirizzo e-mail o eventuale pec, presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza rilasciato nella domanda. Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito.

I candidati portatori di handicap devono specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al loro handicap nonché le eventuali necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il diritto di avvalersi dei benefici della Legge n. 104/1992 dovrà essere documentato mediante produzione di certificazione relativa allo specifico handicap, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse aver bisogno.

La fruizione di tale beneficio presuppone sempre la sussistenza di un minimo di capacità lavorativa necessario per l'instaurazione del rapporto di lavoro (Circolare Ministro Funzione Pubblica n. 20/95 del 30.10.1995).

E' obbligatorio il versamento di un contributo alle spese generali del concorso di €. 10,00= (in nessun caso rimborsabile).

Il versamento deve essere effettuato su c/c 50505105 intestato a Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate, 21 – 13100 Vercelli presso Biver Banca S.p.A. IBAN IT09H0609022308000050505105, indicando nella causale: “concorso n. 4 collaboratori amministrativi”

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Struttura Complessa Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, ai sensi della vigente normativa sulla privacy (GDPR/2018). Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

2 - PROCEDURA ON – LINE DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DEL CURRICULUM

1. Collegarsi al sito internet aziendale www.aslvc.piemonte.it
2. Accedere alla sezione Concorsi e Avvisi – Concorsi e Avvisi in vigore – Iscrizione On-Line
3. Accedere alla pagina di registrazione e inserire i dati richiesti
4. A seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail con le credenziali provvisorie (username e password) di accesso al sistema (attenzione, l'invio non è immediato, registrarsi per tempo)
5. Una volta ricevute le credenziali di accesso, ricollegarsi al sito, sostituire la password provvisoria con una password segreta e definitiva che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, cliccare sull'icona corrispondente alla procedura cui si intende partecipare: compariranno le pagine di registrazione della domanda e dei titoli posseduti che potranno essere compilate in più momenti. Il candidato potrà accedere a quanto caricato e aggiungere/correggere/cancellare i dati fino alla conclusione della compilazione.
6. Terminata la compilazione, si dovrà **OBBLIGATORIAMENTE** stampare e sottoscrivere la domanda quindi allegarla in upload e cliccare su “conferma e invio”. La procedura di iscrizione è conclusa e il candidato riceverà una e-mail di conferma che conterrà, in allegato, una copia a video della domanda contenente i dati inseriti. A procedura di iscrizione conclusa non sarà più possibile procedere ad alcuna variazione e/o modifica dei dati inseriti. La registrazione dell'iscrizione è condizione essenziale per poter comparire fra gli aspiranti candidati.
7. In corrispondenza del concorso pubblico comparirà un'icona che conferma l'avvenuta registrazione dell'iscrizione e permette, anch'essa, la stampa della domanda presentata.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Esse dovranno essere rese in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati soggetti a controllo di veridicità e che saranno utilizzati ai fini della valutazione dei titoli.

I rapporti di lavoro e le attività professionali in corso all'atto della compilazione della domanda (e con scadenza successiva) possono essere autocertificati sino alla data in cui viene compilata la domanda (nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato dovrà inserire la data di compilazione della domanda, anche se la relativa scadenza fosse successiva).

Le omesse o incomplete dichiarazioni rese nella compilazione del format potrebbero non permettere la corretta valutazione dei titoli e la conseguente assegnazione di punteggio. E' riservata all'Amministrazione la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. l'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni. Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

3 - DOCUMENTAZIONE INTEGRATIVA DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati, attraverso la procedura on line, dovranno allegare alla domanda – tramite file in formato pdf - la copia digitale di:

- 1) eventuali pubblicazioni, attinenti al profilo professionale del posto messo a concorso, edite a

- stampa, di cui il candidato è autore/coautore, avendo cura di evidenziare il proprio nome.
- 2)ricevuta dell'avvenuto pagamento del contributo alle spese generali del concorso di €.10,00=.
 - 3) Permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari.
 - 4)Riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero da parte delle competenti autorità italiane.
 - 5)Riconoscimento ai sensi della Legge n. 735/1960 del servizio prestato all'estero.

Eventuali documenti diversi da quelli sopraindicati non verranno presi in considerazione.
Per ogni file allegato è prevista una dimensione massima a cui il candidato dovrà sottostare.

4 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica nella modalità indicata al paragrafo 2.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza del bando, non verranno prese in considerazione.

Il contributo spese versato non potrà in ogni caso essere rimborsato.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione dal concorso, entro le ore 23:59:59 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla G.U. della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo o di sabato, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva d'un invio successivo di documenti è priva di effetto.

5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà costituita ai sensi dell'art. 44 del DPR 220/01.

L'ASL VC si riserva ai sensi del succitato DPR 220/01 di integrare la Commissione con membri aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese ovvero per la conoscenza degli elementi informatici.

Per il lavoro di vigilanza e di raccolta degli elaborati potranno essere nominati appositi comitati costituiti da tra funzionari ASL VC di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Segretario.

6 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale sarà pubblicato nel sito istituzionale aslvc.piemonte.it – concorsi e avvisi – concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato – cella dedicata al presente concorso. La comunicazione di non ammissione sarà notificata via PEC o, in carenza, via posta ordinaria.

I candidati ammessi saranno convocati per sostenere le prove d'esame ESCLUSIVAMENTE mediante pubblicazione del calendario di svolgimento nel sito istituzionale aslvc.piemonte.it – concorsi e avvisi – concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato – cella dedicata al presente concorso, nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal D.P.R. n. 220/2001.

Tale pubblicazione ha valore ufficiale di convocazione per ogni singolo candidato.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatori al concorso, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

7 – PROVE D'ESAME

Prova scritta: svolgimento di tema ovvero soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o multipla sulle seguenti materie: legislazione sanitaria nazionale e regionale, normativa nazionale e regionale in materia di patrimonio, contabilità e contratti delle aziende sanitarie, normativa in materia di anticorruzione.

Il superamento della Prova Scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Prova pratica: predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Il superamento della Prova Pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Prova orale: vertente sulle materie oggetto della prova scritta. La prova orale comprende elementi di informatica e la conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Il superamento della Prova Orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

8 - PUNTEGGIO PER I TITOLI E LE PROVE D'ESAME

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** così ripartiti:

30 punti per i titoli

70 punti per le prove d'esame

I **70 punti** per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica

20 punti per la prova orale

I **30 punti** per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera Punti 15

2) titoli accademici e di studio Punti 5

3) pubblicazioni e titoli scientifici Punti 3

4) curriculum formativo e professionale Punti 7

9 – GRADUATORIA

La Commissione, al termine delle prove di esame, formulerà la graduatoria generale e le tre graduatorie dei riservatari (graduatoria del personale interno, graduatoria riservatari di cui all'art. 1014 - commi 3° e 4° (militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme) e all'art. 678 – comma 9° (ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma

contratta) del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e graduatoria riservatari categorie art. 18 – comma 2° della Legge n. 12.3.1999, n. 68).

In assenza di candidati idonei nelle graduatorie dei riservatari, i posti a concorso saranno coperti mediante utilizzo della graduatoria generale.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1987, n. 487, e successive modificazioni a condizione che esse siano state dichiarate espressamente nell'istanza di partecipazione al concorso.

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione Esaminatrice, sarà approvata con deliberazione del Legale Rappresentante dell'ASL VC e rimarrà vigente ai sensi delle disposizioni di legge. Detta graduatoria potrà essere utilizzata, entro i termini di vigenza, per la copertura di posti di pari profilo per i quali sia richiesta una specifica competenza in ambito economico-contabile, nel rispetto del Piano di Fabbisogno aziendale.

10 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituisce con la stipulazione del contratto individuale, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. per il personale del comparto Sanità 21.5.2018. L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale inviterà il vincitore del concorso ad autocertificare, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., i seguenti dati, entro il termine di 30 giorni dalla richiesta:

- eventuale situazione di servizio;
- luogo e data di nascita;
- situazione relativa al godimento dei diritti politici;
- situazione relativa al casellario giudiziale;
- dati relativi alla cittadinanza;
- altri dati che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione nonché il possesso dei requisiti specifici richiesti per l'assunzione.

Nello stesso termine di cui sopra (30 gg.) l'interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

In caso di mancata presentazione della documentazione ovvero delle dichiarazioni richieste l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Si richiama quanto indicato nel precedente capitolo 2 relativamente all'attivazione dei relativi controlli da parte dell'Azienda che procede all'assunzione.

I candidati utilmente collocati che si sono resi disponibili per l'assunzione a tempo indeterminato dovranno prendere effettivamente servizio entro e non oltre 30 giorni dalla comunicazione relativa inoltrata tramite posta certificata, fatta salva diversa valutazione ai sensi del CCNL Vigente.

Per le assunzioni a tempo determinato o per specifiche esigenze aziendali o giustificate esigenze personali potranno essere valutati termini diversi per l'effettiva assunzione in servizio.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura di ASL VC prima dell'immissione in servizio.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 25 del succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

11 -FALSE DICHIARAZIONI

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti nel presente testo unico, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
- L'esibizione di un atto, contenente dati non più rispondenti a verità, equivale ad uso di atto falso.
- Le dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni, rese per conto delle persone, indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.
- Se i reati, indicati nei commi 1, 2 e 3, sono commessi, per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte."

Ai sensi dell'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.: "in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento."

12 -NORME FINALI

L'istanza di partecipazione al presente concorso presuppone l'integrale conoscenza e l'accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente bando.

Tutti gli atti, nonché la relativa documentazione inerente la presente procedura concorsuale sono soggetti al diritto di accesso ai sensi della normativa vigente in materia. Tale diritto potrà essere esercitato alla conclusione del procedimento medesimo. Quanto sopra indicato ha valore di notifica ed accettazione nei confronti degli istanti al procedimento medesimo.

La conservazione degli atti della presente procedura verrà effettuata a norma di legge e del Regolamento Aziendale in materia di massimale scarto e di archivio.

ASL VC garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 165/2001.

ASL VC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali cogenti in materia di assunzioni.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si intendono richiamate le disposizioni legislative vigenti in materia concorsuale.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla Struttura Complessa: Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane C.SO M. ABBIAATE, 21 - 13100 VERCELLI - ☎ (0161) 593753/593342
INDIRIZZO E-MAIL: ufficio.concorsi@aslvc.piemonte.it, sul sito: www.aslvc.piemonte.it indirizzo posta elettronica certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it.

IL DIRETTORE S.C. SVILUPPO ORGANIZZATIVO
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria LISTA