

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
DI VERCELLI

VERBALE

**DELLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO PER
L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA: DISTRETTO**

L'anno 2016, nel giorno 27 ottobre, alle ore 9,50 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 – Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa Distretto.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 755 dell'11.8.2016, in seguito modificata con Deliberazione n. 841 del 28.9.2016, risulta composta come segue:

- Dott. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "VC"

COMPONENTI TITOLARI:



- dott. GENTA Giorgio,
Direttore S.C. Distretto, A.S.L. 2 Savonese – Regione Liguria
- dott.ssa DI BARI Paolina,
Direttore S.C. Distretto Ivrea, A.S.L. TO4 – Regione Piemonte
- dott. PIRINU Giuseppe
Direttore S.C. Distretto Socio-Sanitario TA 07 – Regione Puglia

SEGRETARIO

- sig.ra RISTAGNO Anna
Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, risulta regolarmente costituita e procede, quindi, ai sensi della normativa citata, ad eleggere il Presidente tra i componenti nominati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il dott. GENTA Giorgio.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.


Pag. 1 di 11 

La Commissione esamina, quindi, le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali: le disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189; il D.P.R. 10.12.1997 n. 484; il Decreto 23.3.2000 n. 184; il D. Lgs. 28.7.2000, n. 254; il D.P.R. 20.12.2000, n. 445 nonché la D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013 e la D.G.R. Regione Piemonte n. 42-1921 del 27.7.2015.

I Componenti della Commissione procedono, di seguito, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accertano che:

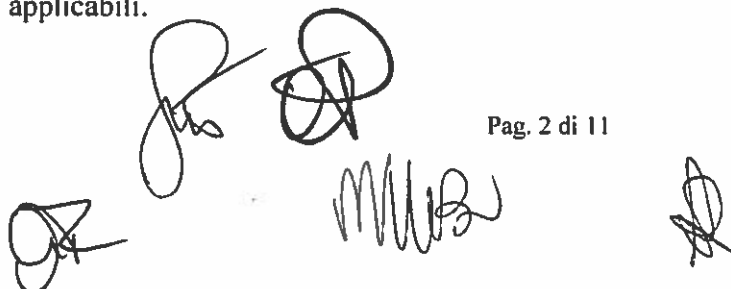
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 364 del 26.4.2016, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 18 del 5.5.2016 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4^a serie speciale) n. 38 del 13.5.2016;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 13.6.2016;
- nel testo dell'avviso è stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere con il seguente ordine:

- A) Accertamento dell'insussistenza di incompatibilità;
- B) Presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. n. 364 del 26.4.2016;
- C) Determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- D) Esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) ACCERTAMENTO DELL'INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione dichiara, con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili.



B) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico, approvato con Deliberazione n. 364 del 26.4.2016.

C) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, presa visione del testo dell'avviso approvato con la citata Deliberazione n. 364 del 26.4.2016, rileva che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti: - curriculum **punti 40**
- colloquio **punti 60.**

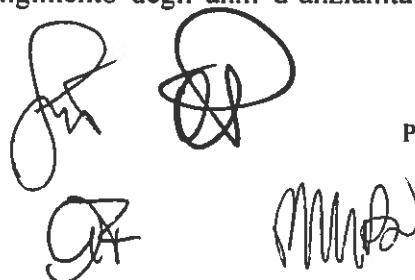
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10.**
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): **fino a punti 10.**
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10.**
- d) aderenza al profilo professionale ricercato: **fino a punti 10.**

La Commissione procede, pertanto, a determinare i criteri generali di valutazione del curriculum professionale, come di seguito specificati.

Criteri generali di valutazione:

1. I servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. I servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. Per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Non sarà attribuito punteggio ai requisiti d'ammissione;
7. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi individuati quali requisito di ammissione, ai sensi dell'art. 2050 del D. Lgs. 66/2010;
8. Non sarà valutato il servizio prestato in discipline diverse da quelle previste dall'avviso;
9. Non sarà valutato il servizio utile al raggiungimento degli anni d'anzianità richiesti quale requisito di ammissione;



10. In caso di servizi ad orario ridotto, anche contemporanei, saranno cumulativamente valutati periodi di durata complessiva pari a 38 ore settimanali;
11. Non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
12. Sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o enti del S.S.N., ai sensi dell'art. 8 - comma 1° - del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
13. I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
14. I punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti saranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
15. Non saranno valutati attestati laudativi;
16. Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
17. Non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445);
18. Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

Criteria di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Presa visione dell'art. 8, comma 3, e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti d'autonomia professionale con funzioni di direzione.</p>	<p>punteggio massimo: punti 6,000</p>
<p>La Commissione decide di attribuire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno: al servizio in qualità di Dirigente Medico con specializzazione in una delle due discipline previste, di Dirigente Sanitario, di Medico di Medicina Generale o di Pediatra di libera scelta ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale, tutte con attività nei servizi territoriali; - punti 0,100 per anno: al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale, anche di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 - punti 0,200 per anno: al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000 	

Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; valutabili come segue: per ogni mese – punti 0,150	punteggio massimo: punti 1,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; valutabile nel seguente modo: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza	punteggio massimo: punti 1,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,010 per ogni partecipazione come relatore punti 0,030 per Idoneità nazionale in una delle due discipline	punteggio massimo punti 0,500

Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4 - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Titoli accademici, scientifici: - attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare di una delle due discipline indicate nel bando: punti 1,500 - specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione: punti 1,000 - master di II livello nell'ambito disciplinare di una delle due discipline indicate nel bando: punti 0,500 - eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza: fino a un massimo di punti 1,000	punteggio massimo: punti 5,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni strettamente attinenti alla disciplina e, comunque, solo i lavori pubblicati negli ultimi dieci anni e per i quali il nome del candidato sia indicato come primo autore o come ultimo in qualità di senior, e di attribuire un punteggio globale.	punteggio massimo: punti 5,000

Criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. **punteggio massimo: punti 10,000**

Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito disciplinare dei servizi territoriali, con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale (13.5.2016), dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.

Criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale, debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nel bando con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.



La Commissione prende atto che, per quanto riguarda il colloquio, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio s'intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce, altresì, di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione, con formulazione autonoma di giudizi pertinenti, facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica, ovvero livello d'applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione stabilisce, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, di sottoporre a ciascuno dei candidati le stesse domande.



La Commissione concorda, inoltre, di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, 1 di carattere professionale e 1 di carattere manageriale/organizzativo;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio, avendo cura che quelli che lo hanno già sostenuto non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo;
- al momento dell'ingresso nel locale in cui si svolgerà il colloquio, il candidato prenderà visione e sottoscriverà la scheda nominativa di valutazione del curriculum;
- ciascun candidato, una volta sostenuto il colloquio, potrà presenziare allo svolgimento del colloquio da parte degli altri candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la fissazione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione a questo punto procede a formulare le seguenti n. due domande che saranno oggetto del colloquio:

1ª domanda: Il ruolo del Distretto nell'organizzazione delle cure primarie;

2ª domanda: La continuità assistenziale ospedale territorio.

Le due domande saranno sottoposte a tutti i candidati, al loro ingresso in sala.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati dottori:

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
DESTRO	GIAN PAOLO	[REDACTED]	18/06/1962
GALLONE	FRANCESCA	[REDACTED]	12/08/1958
GERMINETTI	FIGURELLA	[REDACTED]	02/05/1953
GIONO-CALVETTO	SILVIO	[REDACTED]	06/05/1959
GRECO	SILVANA	[REDACTED]	11/11/1957
NAVA	CARLO	[REDACTED]	03/09/1953
OCCHI	MAURO	[REDACTED]	27/01/1960
SASSO	CLAUDIO CAMILLO	[REDACTED]	21/09/1960

D) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione

come descritti nell'avviso, previsti dal citato art. 5, 1° e 2° comma, del D.P.R. n. 484/1997, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- 1) iscrizione all'Albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- 2) servizio in qualità di Dirigente Medico del Servizio Sanitario Nazionale con anzianità di almeno sette anni, di cui almeno cinque anni con specifica esperienza nei servizi territoriali e adeguata formazione nella loro organizzazione, e specializzazione in una delle seguenti discipline:
 - Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica
 - Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base

ovvero:

servizio in qualità di Dirigente Sanitario del Servizio Sanitario Nazionale con specifica esperienza di almeno dieci anni nei servizi territoriali e adeguata formazione nella loro organizzazione;

ovvero:

attività in regime convenzionale come Medico di Medicina Generale o Pediatra di Libera Scelta, ai sensi dell'art. 8 - comma 1° - del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., svolta per almeno dieci anni;

- 3) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in cui sia documentata la specifica attività svolta in ambito territoriale. Il curriculum dovrà essere redatto con specifico riferimento al fabbisogno/profilo professionale definito nell'avviso in relazione al posto da ricoprire;
- 4) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile;

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

E) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione, a questo punto, prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato il 60° giorno dalla scadenza dei termini di partecipazione, ovvero in data 12 agosto 2016, così come previsto dal bando.

Alle ore 10,15 di oggi, 27 ottobre 2016, la Segretaria della Commissione procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.



Risultano essere presenti i seguenti candidati dottori:

COGNOME	NOME
GALLONE	FRANCESCA
GIONO-CALVETTO	SILVIO
NAVA	CARLO
OCCHI	MAURO

Risultano essere assenti i dottori:

COGNOME	NOME
DESTRO	GIAN PAOLO
GERMINETTI	IORELLA
GRECO	SILVANA
SASSO	CLAUDIO CAMILLO

i quali sono dichiarati rinunciatari.

La Commissione decide ora di riconvocare i candidati alle ore 13,00 al fine della comunicazione dell'ammissibilità all'avviso e per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione procede, di seguito, alla lettura dei curricula e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti, quindi, elabora le schede nominative di valutazione del curriculum, allegate al presente Verbale.

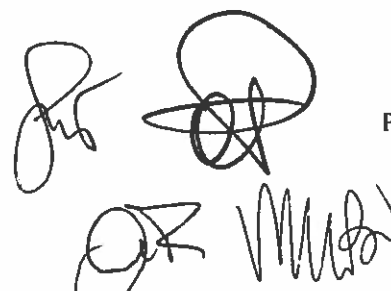
A seguito della valutazione del curriculum, sono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
GALLONE FRANCESCA	30,448
GIONO-CALVETTO SILVIO	29,504
NAVA CARLO	23,525
OCCHI MAURO	23,338

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La Commissione procede a stampare le due domande da sottoporre ai candidati al momento del loro ingresso in sala per l'effettuazione del colloquio.

Alle ore 13,30 viene comunicata l'ammissibilità all'avviso dei candidati presenti, riconvocati per le ore 13,00, e vengono di seguito esplicitate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.



Al fine dello svolgimento del colloquio, i candidati presenti concordano, unanimemente, di concedere al candidato dr. Occhi Mauro di essere ascoltato per primo, e poi di procedere secondo l'ordine alfabetico.

Al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
GALLONE FRANCESCA	54,000	la candidata ha risposto in maniera esaustiva ai quesiti posti dimostrando ottima conoscenza ed esperienza sugli argomenti proposti
GIONO-CALVETTO SILVIO	40,000	il candidato ha dimostrato una discreta padronanza della materia ed una sufficiente competenza organizzativa
NAVA CARLO	51,000	il candidato ha risposto in maniera esaustiva ai quesiti posti dimostrando buona conoscenza ed esperienza sugli argomenti proposti
OCCHI MAURO	47,000	il candidato ha risposto in maniera esaustiva ai quesiti posti anche se ha dimostrato un maggior orientamento agli aspetti teorici e metodologici rispetto a quelli operativi.

sulla base della valutazione complessiva riportata nelle schede nominative, allegate al presente verbale e nel colloquio la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati dottori:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
GALLONE FRANCESCA	30,448	54,000	84,448
GIONO-CALVETTO SILVIO	29,504	40,000	69,504
NAVA CARLO	23,525	51,000	74,525
OCCHI MAURO	23,338	47,000	70,338

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

La Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, formula la seguente terna di candidati con i migliori punteggi:

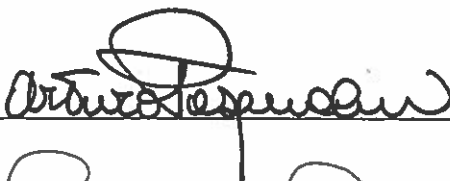
	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1°	GALLONE FRANCESCA	84,448
2°	NAVA CARLO	74,525
3°	OCCHI MAURO	70,338

La riunione della Commissione ha termine alle ore 16,30.

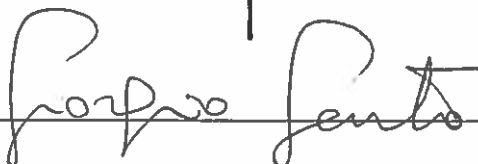
Il presente Verbale e gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
dott. PASQUALUCCI Arturo



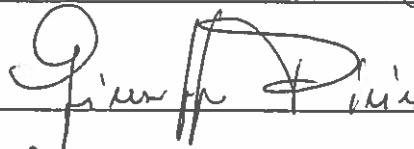
Presidente della Commissione
dott. GENTA Giorgio



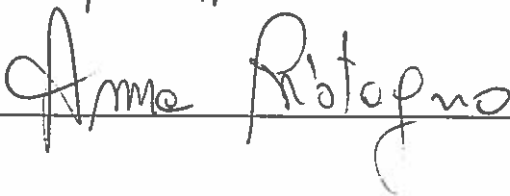
Componenti della Commissione
dott.sa DI BARI Paolina



dott. PIRINU Giuseppe



Segretario della Commissione
sig.ra RISTAGNO Anna



<p>di Attività Ambulatoriali, diversamente rinominata nel corso degli anni, presso ASL di Vercelli;</p> <p>Dal 1.5.2010 al 30.4.2013: incarico ad interim di Responsabile di Struttura Semplice Medicina Penitenziaria, presso ASL di Vercelli: totale: aa 22 x punti 0,100 per anno: punti 2,200</p> <p>Dal 1.1.2015 al 10.6.2016: incarico di sostituzione del Direttore di Struttura Complessa Distretto presso ASL di Vercelli. totale: aa 1 e mm 5 x punti 0,100 per anno: punti 0,283</p> <p>Totale complessivo di posizione funzionale punti 8,800 con abbattimento al punteggio massimo di punti 6,000</p> <p>N.B. da Curriculum particolari attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di volontariato presso Ospedale La Bertagnetta dal 1984 al 1987, secondo i criteri prefissati • Attività di Guardia Medica senza specificazione dei periodi • Presidente del Comitato Consultivo Zonale e coordinatore dei Poliambulatorii , Consultori Familiari e Pediatrici • Coordinatore del "Progetto per la Gestione integrata dei rifiuti sanitari prodotti dai presidi e dai servizi dell'ASL VC" 	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non riportati</p>	<p>Punti: 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; Punteggio massimo: punti 1,000</p> <ul style="list-style-type: none"> • AA.SS. DAL 1986/1987 – AL 1992/1993 – A.S. 1995/1996: Docenza in materia di Principi di Igiene e Tecnica Ospedaliera presso la Scuola Infermieri Professionali per Corso di Diploma per Infermiere di Vercelli = 30 ore annue aa 8 x punti 0,100 per anno punti 0,800 	<p>Punti: 0,800</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum e documentazione prodotta, dal 1984 al 2016:</p> <p>n. 138 partecipazioni come uditoro x punti 0,001 = punti 0,138 n. 1 partecipazioni come relatore punti 0,010 = punti 0,010</p>	<p>Punti: 0,148</p>

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici: Punteggio massimo: punti 5,000 - attestato di formazione manageriale rilasciato dalla Regione Piemonte in data 30.9.2015, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - specializzazione in Tisiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio, Università di Pavia, ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione: punti 1,000	Punti: 3,000
Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000 n. 7 pubblicazioni tra il 1984 ed il 1986, di cui: n. 3 pubblicazioni – 3° autore. Produzione non attinente all'incarico da ricoprire Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 0,000	Punti: 0,000

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Attività svolta nell'ambito dell'organizzazione dei servizi distrettuali o di governo territoriale con attribuzione di punteggio massimo	Punti: 10,000

Criteria di valutazione aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Si valuta l'aderenza e continuità del servizio svolto rispetto al posto all'incarico da ricoprire	Punti: 9,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... **Punti: 30,448**

RIEPILOGO DELLA POSIZIONE DI AUTORE NELLE PUBBLICAZIONI

N. 1 oltre	N. 5 terzo autore
N. 2 terzo autore	N. 6 oltre
N. 3 terzo autore	N. 7 oltre
N. 4 oltre	

Totale
3 pubblicazioni come terzo autore

Dr. GIONO-CALVETTO Silvio
nato a [redacted] il 6.5.1959

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 7.11.1984;
2. Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università degli Studi di Parma il 29.10.1988
3. Ordine dei Medici della Provincia della Regione Valle d'Aosta dal 11.8.1987;
4. Anzianità di servizio di anni 10 nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>L'Azienda USL Valle d'Aosta è un'azienda pubblica che eroga servizi sanitari, dotata di personalità giuridica pubblica e di autonomia imprenditoriale. È l'unica Unità Sanitaria Locale della Regione Valle d'Aosta. Con un organico di circa 2150 persone, ha il compito di garantire adeguati e uniformi livelli di assistenza ai circa 128 mila cittadini dei 74 Comuni valdostani. Gestisce 3 presidi ospedalieri e 4 distretti</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Strutture in staff alla direzione strategica e Strutture tecnico-amministrative</u>• <u>Strutture territoriali</u>• <u>Strutture ospedaliere</u>• <u>Strutture della prevenzione</u> <p>La Struttura Semplice HTA ed Ufficio di piano, istituita nel 2015 è diretta dal dott. GIONO Calvetto Silvio, è in staff alla Direzione Strategica, lavora in stretta collaborazione con Assessorato Regionale alla Sanità, Salute e Politiche Sociali ed è articolata nelle due realtà: Health Technology Assessment e Ufficio di Piano.</p> <p>Health Technology Assessment L'HTA (valutazione delle tecnologie sanitarie) è un approccio multidisciplinare e multiprofessionale per l'analisi delle conseguenze medico-cliniche, sociali, organizzative, economiche, etiche e legali, nel breve e nel lungo periodo, di ogni tecnologia sanitaria, esistente o di nuova introduzione. L'HTA utilizza e assembla in modo sistematico informazioni provenienti da ricerche nazionali e internazionali permettendo ai <i>policy-maker</i> di prendere decisioni informate e condivise sull'adozione (o il mantenimento) di tecnologie sanitarie, attraverso la valutazione di più</p>	<p>Punti: 1,500</p>



<p>dimensioni quali l'efficacia, la sicurezza, i costi, l'impatto sociale e organizzativo.</p> <p>Tecnologia sanitaria comprende l'insieme di tutti gli interventi sanitari, siano essi farmaci, strumenti diagnostici, dispositivi medici o modelli organizzativo-gestionali di servizi assistenziali (compresi quindi i percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali), adottati per migliorare il decorso di una patologia o di un problema clinico e più genericamente la qualità dell'assistenza.</p> <p>La valutazione riguarda non la tecnologia in sé, ma l'utilizzo che ne è fatto in ambito preventivo (es. vaccini, screening di popolazione) diagnostico (analisi biochimiche, genetiche, di diagnostica per immagini, imaging molecolare), terapeutico, (farmaci, dispositivi biomedici, radiologia interventistica), riabilitativo e di telemedicina.</p> <p>Obiettivo è valutare gli effetti reali e/o potenziali di ogni tecnologia, sia a priori sia durante l'intero ciclo della vita, nonché le conseguenze che l'introduzione o l'esclusione di un intervento può avere per il sistema sanitario, l'economia e la società.</p> <p>La collaborazione tecnica di esperti di varie discipline (clinici, economisti, epidemiologi, statistici ecc.) e l'intervento gestionale dei decisori permette di valutare il contributo che ciascuna tecnologia fornisce, in assoluto e in relazione ad altre tecnologie disponibili, in una logica di appropriatezza e sostenibilità delle cure.</p> <p>Ufficio di piano</p> <p>L'Ufficio di Piano collabora direttamente con l'Assessorato Regionale alla Sanità, Salute e Politiche Sociali per la piena attuazione del Piano regionale per la salute ed il benessere sociale 2011-2013 e per la predisposizione del prossimo Piano regionale per la salute ed il benessere sociale.</p> <p>In particolare, collabora con il Dipartimento alla Sanità, Salute e Politiche Sociali per la programmazione e l'elaborazione dei diversi piani settoriali e con la Struttura Sanità Territoriale e Promozione della Salute nelle sue funzioni di indirizzo e controllo delle attività di assistenza sanitaria di base, territoriale, integrativa, specialistica ambulatoriale, protesica e termale, assistenza farmaceutica, cure domiciliari, dipendenze patologiche, salute mentale, iniziative per la promozione della salute, medicina penitenziaria e tossicodipendenze.</p> <p style="text-align: right;">punti 1,500</p>	
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p>Punteggio massimo: punti 6,000</p> <p>Servizio militare: esente</p> <p>Servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dal 19/03/1986 al 16/09/1990: Assistente Medico disciplina di Anestesia e Rianimazione Ruolo, a tempo pieno, esclusivo presso Azienda USL Valle d'Aosta; - Dal 17/09/1990 al 20/05/1998: Aiuto Corresponsabile ospedaliero disciplina di Anestesia e Rianimazione Ruolo, a tempo pieno, esclusivo presso Azienda USL Valle d'Aosta; 	<p>Punti: 6,000</p>

- Dal 21/05/1998 al 28/02/2003: Dirigente Sanitario Medico disciplina di Anestesia e Rianimazione Ruolo, a tempo pieno, esclusivo presso Azienda USL Valle d'Aosta;
- Dal 01/03/2003 al 30/09/2014: Direttore di Distretto Sanitario presso Azienda USL Valle d'Aosta;
- Dal 01/10/2014 al 31/12/2014: Dirigente medico Ruolo, a tempo pieno, esclusivo presso Azienda USL Valle d'Aosta;
- Dal 01/01/2015 ad oggi (8.6.2016): Dirigente medico responsabile di Struttura Semplice HTA e Ufficio di Piano, Ruolo, a tempo pieno, esclusivo presso Azienda USL Valle d'Aosta =
totale: aa 30, mm 3 e gg. 00 dedotti aa 10 quale requisito di ammissione =
aa. 20 e mm 3 punti 0,300 per anno: punti 6,075

Incarichi professionali:

Dal 1.3.2003 al 30.9.2014: incarico di Responsabile di Struttura Complessa di Distretto Sanitario presso Azienda USL Valle d'Aosta;
totale: aa 11 e mm 7 dedotti i 10 anni di anzianità di servizio quale requisito di ammissione =
aa. 1 e mm 7 punti 0,200 per anno: punti 0,317

Dal 1.1.2015 al 8.6.2016: incarico di Responsabile di Struttura Semplice HTA E UFFICIO DI PIANO presso Azienda USL Valle d'Aosta. =
totale: aa 1 e mm 5 punti 0,100 per anno: punti 0,142
(sempre dedotti i sette anni di requisito: verificare date decorrenza)

**Totale complessivo di posizione funzionale punti 6,534 con
abbattimento al punteggio massimo di punti 6,000**

N.B. da Curriculum particolari attività:

Attualmente distacco presso Struttura Sanità ospedaliera e territoriale e gestione del personale sanitario dell'Assessorato Sanità salute e politiche sociali della Regione autonoma Valle d'Aosta, dove ha sviluppato competenze normative e di programmazione sanitaria, contribuendo alla stesura di delibere regionali, quali p. es. standard organizzativi delle strutture residenziali per la salute mentale, le dipendenze e i disturbi del comportamento alimentare, linee di indirizzo regionale sulla sanità penitenziaria, normativa sulla fibromialgia e uso medico della cannabis, legge regionale per il contrasto delle ludopatie.

Particolari risultati professionali ottenuti:

- Contribuito organizzazione soccorso sanitario della valle d'Aosta e apertura centrale operativa 118 (1994-2003) e nello stesso periodo responsabile formazione professionale medici, operatori tecnici e volontari e protocolli centrale operativa;
- Primo direttore del Distretto Sanitario di Aosta: organizzazione assistenza domiciliare, consultoriale, territoriale e dell'assistenza sanitaria nelle strutture residenziali per anziani (2003-2014);
- Commissione tecnica regionale per stesura delle linee guida per l'ADI (2003-2005);
- Apertura e direzione sanitaria RSA di Aosta (dal 2005 al 2012) e del



<p>Nucleo Residenziale Alzheimer di Aosta (dal 2007 al 2012);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile scientifico del progetto "Premia Grand Combin" (2005-2011) premiato all'interno del "Forum P.A. 2009"; • Organizzatore responsabile del convegno regionale sull'assistenza sanitaria (2008); • Riorganizzazione rete offerta ambulatoriale distretto di Aosta (2011-2012). <p>Ulteriori esperienze</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medico della Croce Rossa Italiana (1995 — 1999). • Medico volontario dell'Opera Federativa Trasporto Ammalati a Lourdes (1996-2000) e dal 2000 al 2006 anche Presidente della sezione di Aosta. • Medico volontario dell'Operazione Mato Grosso presso l'Ospedale di Chacas sulle Ande Peruviane (estati 2007 e 2008) • Idoneità nazionale per Direttore Distretto 	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non riportati</p>	<p>Punti: 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Attività di Docenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile e docente corsi di formazione e addestramento medici di emergenza territoriale, Azienda USL Valle d'Aosta I edizione: 1997/98 II edizione: 2003/2004, ore non quantificabili; • Responsabile e docente corsi di formazione e addestramento volontari del soccorso sanitario, Regione autonoma Valle d'Aosta — Ass. Regionale sanità, salute e pol. Sociali, Varie edizioni (circa 3-4 ogni anno) dal 1998 al 2004, ore non quantificabili; • Docente progetto formativo aziendale corsi BLS — BLSD — BLS pediatrico per operatori sanitari, Azienda USL Valle d'Aosta, 13/11/2002-29/11/2003, 62 ore; • Tutor nell'ambito della formazione specifica in medicina generale, Azienda USL Valle d'Aosta, Anni 2009-2010-2012-2013-2014, Totale 21 crediti formativi; • Responsabile scientifico di Identificazione precoce dei problemi di comunicazione precoce all'interno degli asili nido, Azienda USL Valle d'Aosta, 03/02/2011-31/12/2011, 12 crediti formativi; • Responsabile scientifico di L'utilizzo dell'informatica nella riabilitazione logopedia, Azienda USL Valle d'Aosta, 04/02/2014-10/11/2014, 50 crediti formativi; • Docente nel convegno: quale assistenza sanitaria nelle strutture residenziali per anziani in Valle d'Aosta, Azienda USL Valle d'Aosta, 09/04/2008, 2 ore <p>= aa 15x punti 0,100 anno e aa 1x punti 0,400 anno punti 1,900</p>	<p>Punti: 1,000</p>








Totale complessivo di attività didattica punti 1,900 con abbattimento al punteggio massimo di Punti 1,000	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. Punteggio massimo: punti 0,500 Per ogni partecipazione, come da curriculum: n. 4 partecipazioni come uditore x punti 0,001 = punti 0,004	Punti: 0,004

Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici: Punteggio massimo: punti 5,000 - attestato di formazione manageriale, presso Azienda USL Valle d'Aosta, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - specializzazione in Anestesia e Rianimazione ulteriore rispetto al requisito d'ammissione: punti 1,000	Punti: 3,000
Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000 n. 9 pubblicazioni tra il 2005 ed il 2010 relativi ad atti di congressi ed 1 abstract di Convegno: n. 5 pubblicazioni – 1° autore n. 1 pubblicazione – 3° autore. valore complessivo della produzione, tenuto conto che in alcuni casi non completamente attinente Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 1,000	Punti: 1,000

Criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Attività svolta nell'ambito dell'organizzazione dei servizi distrettuali o di governo territoriale con attribuzione di punteggio massimo	Punti: 10,000

Criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Si valuta l'aderenza e continuità del servizio svolto rispetto al posto all'incarico da ricoprire	Punti: 7,000

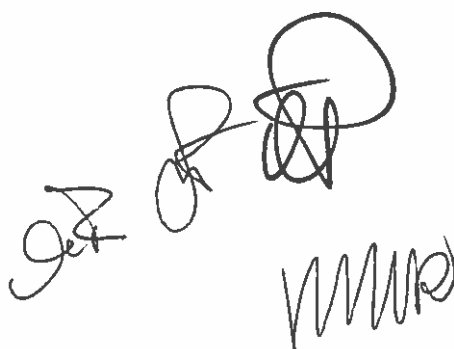
TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... **Punti: 29,504**

RIEPILOGO DELLA POSIZIONE DI AUTORE NELLE PUBBLICAZIONI

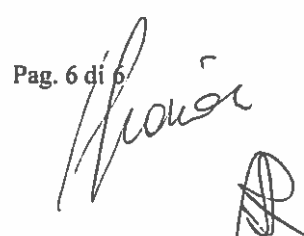
N. 1 quarto autore
N. 2 quarto autore
N. 3 **terzo autore**
N. 4 quarto autore
N. 5 **primo autore**

N. 6 **primo autore**
N. 7 **primo autore**
N. 8 **primo autore**
N. 9 **primo autore**

Totale
5 pubblicazioni come primo autore
1 pubblicazioni come terzo autore

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large circular mark and several scribbled-out or stylized marks.

Pag. 6 di 6

A handwritten signature that appears to read "P. Rossi" and a small scribbled mark below it.

Dr. NAVA Carlo

nato a [REDACTED] il 3.9.1953

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 9.11.1979;
2. Specializzazione in Chirurgia Generale, conseguita presso Università degli Studi di Messina, nel 1992;
3. Specializzazione in Farmacologia, conseguita presso Università degli Studi di Messina, il 24.10.2005;
4. Specializzazione in Psichiatria conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università di Messina il 30.10.2009;
5. Ordine dei Medici della Provincia di Reggio Calabria dal 20.12.1979;
6. Anzianità di servizio di anni 10 nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>L'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" ha sede legale in Genova, in Via A. Bertani n. 4. L'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" copre un bacino di utenza di circa 769.000 abitanti e si estende su di un territorio di circa 1056 Kmq. L'ambito territoriale di operatività dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" è suddiviso in sei Distretti Socio Sanitari ciascuno dei quali coincide con i confini del Distretto Sanitario, definiti ai sensi del D. Lgs. n. 502/92 e s.i.m., e della Zona Sociale di cui alla Legge 328/2000, come recepiti dalla Legge Regionale n. 12/2006. Nel territorio di competenza della ASL 3 Genovese sono compresi quattro Stabilimenti Ospedalieri (La Colletta di Arenzano, Padre A. Micone di Sestri Ponente, Villa Scassi di Sampierdarena, Gallino di Pontedecimo), tra loro integrati nel Presidio Ospedaliero Unico (P.O.U.). Il Distretto 13 Levante comprende il Municipio di Genova Levante (Nervi, Quarto, Valle Sturla) e i Comuni di Recco, Camogli, Uscio, Avegno, Bogliasco, Pieve, Sori. Ha una popolazione totale di circa 96.700 abitanti di cui 65.150 residenti nel Comune di Genova e 31.550 residenti negli altri Comuni. Le caratteristiche geografiche del territorio del Distretto comprendono una fascia costiera ad elevata densità abitativa contrapposta ad un entroterra con densità abitativa meno elevata e un territorio frammentato con presenza di frazioni isolate. Il quadro epidemiologico sulla base dei dati riportati dal PSN, PSR e in generale dalla letteratura è prevalentemente rappresentato da patologie a carattere</p>	Punti: 0,500

cronico-degenerativo con tendenza ad un sensibile aumento anche in considerazione del basso tasso di natalità e dell'elevata componente di popolazione anziana.

Sedi Direzione: Via Bainsizza 42, tel. 010 849 6363

Sedi territoriali:

- Ge Quarto: via G. Maggio 3 tel. 010 849 11
- Ge Sturla, via Bainsizza 42 tel. 010 849 5630
- Ge Nervi, via Missolungi 14 tel. 010 849 6959
- Recco, via Bianchi 1 tel. 010 849 4412
- Bogliasco, via Mazzini, 36 tel. 010 849 7239
- Camogli via XX Settembre 58

Eventuali particolari attività di cura

Comunità familiare Recco

Recco rappresenta un esempio di come la riconversione di una struttura ospedaliera possa significare diversificazione e ampliamento del servizio offerto. Tra le nuove attività inserite nella struttura di via Bianchi 1, la Comunità familiare, prevista dall'art. 44 comma 3 della L.R. 12/2006, e organizzata congiuntamente con IRCCS San Martino – IST, rappresenta una vera e propria scommessa sulla domiciliarità. La Struttura accoglie in maniera transitoria (30 gg) pazienti dimessi dall' IRCCS San Martino – IST non acuti, fragili e/o non autosufficienti, che per qualche motivo non possono stare a casa propria neppure con il supporto dell'assistenza domiciliare e trovano nella Comunità una "Casa", semplicemente più grande, con l'accudimento garantito dal personale, mantenendo tutte le caratteristiche del domicilio. Queste persone trovano nella Comunità un periodo di sollievo per loro e per i familiari, in attesa di una soluzione adeguata al caso specifico.

punti 0,500

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.

Punti: 6,000

Punteggio massimo: punti 6,000

Servizio:

- Servizio militare assolto con 15 mesi di ferma; non specificata la qualifica (pare non attinente al ruolo sanitario), né il periodo di effettuazione
n.v.

- Dal 1.6.2001 a tutt'oggi (6.6.2016): Dirigente Medico nei servizi territoriali a tempo a tempo indeterminato presso ASP di Reggio Calabria;

- Dal 1.1.1986 al 31.5.2001: Medico in regime di convenzione per i servizi territoriali presso ASP di Reggio Calabria, =

totale: aa 30, mm 5 e gg. 6 dedotti aa 10 quale requisito specifico =

aa. 20 e mm 5 punti 0,300 per anno: **punti 6,125**

Incarichi professionali:

Dal 1.10.2015 a tutt'oggi (6.6.2016): incarico di Responsabile di Struttura Complessa di Distretto Socio Sanitario 13 LEVANTE presso ASL 3 GENOVESE

Dal 1.8.2014 al 30.9.2015: incarico di Responsabile di Struttura

Complessa di Distretto Socio Sanitario 10 VALLE SCRIVIA presso
ASL 3 GENOVESE

totale: aa l e mm 10 punti 0,200 per anno: **punti 0,367**

Altri incarichi di natura professionale o di responsabilità non descritti in
maniera dettagliata secondo i criteri di legge

**Totale complessivo di posizione funzionale punti 6,492 con
abbattimento al punteggio massimo di punti 6,000**

N.B. da Curriculum particolari attività:

Segnalata attività progettuale:

- Protocollo d'intesa con le Case Circondariali e l'I.P.S.I.S. di Genova per l'esecuzione del progetto "Un sorriso ... anche per te" finalizzato alla costruzione e consegna gratuita di protesi dentarie e occhiali ai detenuti indigenti, senza impegno economico per l'ASL e con la possibilità di riduzione degli eventi suicidari in carcere.

- Responsabile del procedimento per l'applicazione del protocollo d'intesa tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Università Mediterranea di Reggio Calabria, Facoltà di Agraria, per la realizzazione del progetto di stage "I controlli Istituzionali nei Comparti Agro alimentari Forestali", finalizzato all'inserimento di n. 30 stagisti laureati per il monitoraggio e controllo dei rischi cimici ed ambientali.

- In concertazione con l'Ordine Provinciale dei Farmacisti di Reggio Calabria, progetto: "Farmacista perAmico" che prevede la formazione in stage di farmacisti iscritti all'Ordine, inseriti presso gli ambulatori specialistici aziendali con compito di informazione all'utenza sul corretto uso dei farmaci e per la contestuale distribuzione in doppia via dei medicinali sottoposti a regime di sconto del 50%. Tale distribuzione consente un notevole risparmio sulla spesa sanitaria.

- In qualità di Responsabile dell'Ambulatorio per la Terapia del Tabagismo, il progetto "Fumi? No, Grazie" rivolto ad utenti dipendenti dal fumo di tabacco in servizio presso uffici pubblici, ricadenti questi, nel territorio dell'ASP di RC. Le attività hanno consentito protocolli d'intesa anche con gli Ospedali per realizzare la disassuefazione al fumo sugli Operatori Sanitari ed amministrativi.

- Dal 1998 al 2003, ha diretto, il Gruppo misto informatico di monitoraggio e controllo della spesa farmaceutica dell'Azienda Sanitaria di Reggio Calabria.

- Nel 2003 ha attivato il servizio informatico di monitoraggio presso l'U.O. di Specialistica Convenzionata Esterna Accreditata per il controllo dell'appropriatezza clinica prescrittiva.

- Dal 2004 al 2007 in qualità di componente lo staff di Dipartimento Territoriale ha svolto attività di Governo Clinico e Monitoraggio della spesa su tutte le Comunità terapeutiche ricadenti nelle competenze dell'Azienda Sanitaria.

- Nel 2008 nell'ASP di RC, ha diretto, in qualità di Referente Responsabile, il 2° Nucleo Ispettivo Farmaceutico dello Staff di Direzione Generale.

- Nel 2009 è stato nominato referente Responsabile del Servizio Ispettivo in Staff alla Direzione Generale per il controllo e appropriatezza delle strutture sanitarie sia in gestione diretta che accreditate sul territorio.

<p>- Nel 2010 componente della Commissione Requisiti Minimi (legge regionale Calabria n. 24/2008)</p> <p>- Dal 2010 è stato nominato, nell'ASP di RC, Responsabile Unico del Monitoraggio del Servizio Ispettivo e della Specialistica Convenzionata esterna.</p>	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non riportati</p>	<p>Punti: 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <ul style="list-style-type: none"> • Università Mediterranea di Reggio Calabria, attività indirizzata a studenti laureandi del corso di Ingegneria delle Telecomunicazioni per la progettazione e la realizzazione di C. D. multimediali per la prevenzione dei rischi chimici e dalle dipendenze patologiche (fumo, alcol, droga, gioco d'azzardo). Anno Acc. 2005/2006 per ore 60 comprese le sedute di laurea. • Corso professionale di Segretario/a di Studio Medico, docenza e formazione relativa all'organizzazione dei servizi sanitari, al monitoraggio delle prescrizioni e prestazioni, al contenimento della spesa farmaceutica. Liceo Linguistico RC anno s. 2009/10 per 25 ore; secondo i criteri prefissati n.v. • Corso professionale di Assistente di Studio odontoiatrico, docenza di farmacologia, con particolare riferimento alla farmacovigilanza al mantenimento dei requisiti assistenziali ed autorizzativi. Istituto Odontotecnico RC anno s. 2009/10 per n. 30 ore. • Università Magna Grecia Catanzaro "Fumo Stop Calabria" - Tipologia di Allievi: Medici: non specificati nei periodi né ore annue n.v. • Corso professionale per OSS (operatori socio sanitari), assistenza territoriale, osservazione eventi climici, organizzazione dei servizi assistenziali, legislazione e regolamenti Aziendali sanitari. Corsi 2009 e 2010 per totali ore 60. Istituto Paritario Nuova Europa RC. <p>= aa 1 x punti 0,100 per anno punti 0,100 aa 2 x punti 0,400 per anno punti 0,800</p>	<p>Punti: 0,900</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum, fino al 2016:</p> <p>n. 95 partecipazioni come uditore x punti 0,001 = punti 0,095 n. 3 partecipazioni come relatore punti 0,010 = punti 0,030</p>	<p>Punti: 0,125</p>

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici: Punteggio massimo: punti 5,000 - attestato di formazione manageriale, presso Università di Genova A.A. 2014/2015, ai sensi dell'art. 7 D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - specializzazioni in Chirurgia Generale, Farmacologia e Psichiatria, ulteriore rispetto al requisito d'ammissione: punti 3,000 - master di II livello in Bioetica e Sessuologia, presso Università Pontificia Salesiana di Roma, il 17.9.2005: punti 0,500 Totale complessivo dei titoli professionali punti 5,500 con abbattimento al punteggio massimo di punti 5,000	Punti: 5,000
Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000 presentata pubblicazione del 2015 – comunicazione a congresso: n. 1 pubblicazioni – 2° autore non attinente Punteggio globale assegnato dalla Commissione: punti 0.000	Punti: 0,000

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Attività svolta nell'ambito dell'organizzazione dei servizi distrettuali o di governo territoriale con attribuzione di punteggio massimo	Punti: 5,000

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Si valuta l'aderenza e continuità del servizio svolto rispetto al posto all'incarico da ricoprire	Punti: 6,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... **Punti: 23,525**

RIEPILOGO DELLA POSIZIONE DI AUTORE NELLE PUBBLICAZIONI

N. 1 secondo autore

Totale 1 pubblicazioni come secondo autore

Dr. OCCHI Mauro
nato a [REDACTED] il 27.1.1960

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di GENOVA il 15.10.1985;
2. Specializzazione in Pediatria conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università di Genova il 15.6.1990;
3. Specializzazione in Radiologia conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università di Genova il 7.11.1995;
4. Ordine dei Medici della Provincia di Genova dal 29.1.1986;
5. Anzianità di servizio di anni 10 nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>L'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" ha sede legale in Genova, in Via A. Bertani n. 4. L'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" copre un bacino di utenza di circa 769.000 abitanti e si estende su di un territorio di circa 1056 Kmq. L'ambito territoriale di operatività dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 "Genovese" è suddiviso in sei Distretti Socio Sanitari ciascuno dei quali coincide con i confini del Distretto Sanitario, definiti ai sensi del D. Lgs. n. 502/92 e s.i.m., e della Zona Sociale di cui alla Legge 328/2000, come recepiti dalla Legge Regionale n. 12/2006.</p> <ul style="list-style-type: none">• Nel territorio di competenza della ASL 3 Genovese sono compresi quattro Stabilimenti Ospedalieri (La Colletta di Arenzano, Padre A. Micone di Sestri Ponente, Villa Scassi di Sampierdarena, Gallino di Pontedecimo), tra loro integrati nel Presidio Ospedaliero Unico (P.O.U.).- <p>Tratto dalla "Relazione di mandato del Direttore Generale", delliberazione n. 386 del 29.5.2015. Si è affrontata la riorganizzazione della rete ospedaliera della A.S.L., andando ad eliminare le strutture ridondanti (Chirurgie, Anatomie Patologiche, Laboratori Analisi, Neurologie e Cardiologie), caratterizzando in maniera forte la "vocazione" delle reti ospedaliere della A.S.L. 3 : Emergenza/Urgenza e grande complessità a Sampierdarena, Elezione e bassa/media complessità a Sestri e Pontedecimo. Ciò ha permesso una qualificazione dell'offerta di assistenza ospedaliera, migliorandone contemporaneamente l'appropriatezza. Motivo di soddisfazione, inoltre, è il fatto di essere riusciti, in un</p>	<p>Punti: 0,500</p>

GR [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

momento di contrazione di risorse economiche, a garantire nel quadriennio un costante flusso di investimenti in conto capitale volti all'aggiornamento tecnologico ed al rinnovamento del patrimonio edilizio in campo sanitario.

A livello distrettuale si è proseguito il progetto di responsabilizzazione del Distretto, come unità organizzativa deputata a soddisfare il bisogno di salute dei cittadini residenti, e si sono nominati i nuovi direttori di distretto attribuendo loro le risorse e gli strumenti indispensabili a gestire questa responsabilità.

Uno sforzo importante si è fatto nel 2015 al fine di coordinare l'attività degli specialisti territoriali con quelli ospedalieri per una migliore accessibilità e controllo delle liste di attesa attribuendo specifici obiettivi ai Direttori delle strutture sanitarie interessate (Dipartimenti Ospedalieri, Presidio Ospedaliero, Distretti).

punti 0,500

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. **Punti: 3,125**

Punteggio massimo: punti 6,000

Servizio:

- Servizio militare: assolto come servizio civile presso U.S.L. 10 di Genova in qualità di medico alla diretta dipendenza del Servizio Anziani Handicappati per venti mesi dal 15.10.1986 al 15.6.1988

- Nel 1986 per 1 mese senza specificazione orario settimanale Sostituzione Medici di Medicina Generale, n.v.

- Nei periodi 1.11.1988 – 31.1.1989; 1.3.1989 – 31.5.1989; 1.9.1989 - 30.9.1989; Medico di continuità assistenziale per complessivi mesi 7 a 18 ore settimanali, presso ASL 3 Genovese,

- Dal 1.1.1989 al 31.3.1991 medico borsista pediatria presso Istituto Gaslini Genova, secondo i criteri prefissati n.v.

- Nel 1990 per 2 mesi Pediatra di Libera Scelta a 18 ore settimanali sostituito presso USL 10 Genova;

- Dal 1.4.1991 al 30.6.2001: Dirigente Medico di Radiologia a tempo indeterminato, presso Istituto "Gaslini" di Genova;

- Dal 1.7.2001 – 6.11.2007: Attività di medico presso Organismi internazionali all'estero, mancante del riconoscimento ministeriale n.v.

- dal 7.11.2007 al 31.12.2009: Incarico di collaborazione di Medico Referente cure primarie e attività distrettuali presso ASL 3 genovese;

- Dal 1.1.2010 al 30.9.2015: Dirigente Medico, Referente Cure Primarie e attività distrettuali Salute Pubblica - a tempo indeterminato presso Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Liguria E ASL 3 Genovese;

- Dal 1.10.2015 a tutt'oggi (13/6/2016): Dirigente Medico presso Direzione Strategica Organizzazione Servizi Territoriali presso ASL 3 Genovese in aspettativa da ARS Regione Liguria; =

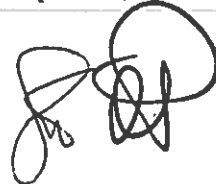
totale: aa 20 mm 11 e gg. 00 dedotti aa 10 quale requisito specifico=

aa. 10 e mm 11 **punti 0,300 per anno:** **punti 3,025**

Incarichi professionali:

- Dal 1.1.2001 al 30.6.2001: Incarico responsabile SS Radiologia

<p>oncologica;</p> <p>- Dal 1.1.2014 al 30.9.2015: Direttore Distretto Socio-Sanitario a determinato presso ASL 3 Genovese di Genova. totale aa. 2 e mesi 3 valutabile solo per mesi 11 in quanto il restante incarico rientra nei 10 anni di anzianità requisito di ammissione = totale mm 6 x punti 0,200 per anno: punti 0,100</p> <p>N.B. da Curriculum particolari attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consulente Organizzazione Mondiale della Sanità dal 2003 (Gestione Programmi antitubercolari e Salute Materno Infantile) - Abilità linguistiche: Inglese, Portoghese: padronanza completa e in situazioni complesse, incluse prestazioni professionali e accademiche. - 13 anni di incarichi in missioni ONU con esperienza in 27 paesi diversi, inclusi situazioni di crisi e scenari di guerra - Membro giuria internazionale SDA Bocconi I International Case Competition 	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non riportati</p>	<p>Punti: 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; Punteggio massimo: punti 1,000</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master Professioni Sanitarie presso Università Genova - Aprile Maggio 2014 tot. 6 h • Master Innovazione nella Pubblica Amministrazione, presso Università Genova Fac. Scienze Politiche - Maggio Giugno 2014 tot. 8 h • Corso di Laurea Bio Ingegneria presso Università Genova Fac. Ingegneria - Aprile Maggio 2014 tot. 6 h • Corso di Laurea Bio Ingegneria presso Università Genova Fac. Ingegneria - Aprile Maggio 2015 tot. 6 h • Master Innovazione nella Pubblica Amministrazione presso Università Genova Fac. Scienze Politiche - Maggio Giugno 2015 tot. 8 h • Corso Perfezionamento Economia della Salute presso Università di Genova Fac. Economia Ottobre Novembre 2015 tot. 6 h <p>= aa 2 x punti 0,1000 per anno punti 0,200</p>	<p>Punti: 0,200</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum, per il solo anno 2015:</p> <p>n. 3 partecipazioni come uditor x punti 0,001 = punti 0,003 n. 1 partecipazioni come relatore punti 0,010 = punti 0,010</p>	<p>Punti: 0,013</p>







Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici: Punteggio massimo: punti 5,000 - attestato di formazione manageriale presso Università di Siena Master Health Services and Management anno 2010, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - Specializzazione in Pediatria e IN Radiologia, ulteriori rispetto al requisito d'ammissione: punti 2,000 - master di II livello nell'ambito disciplinare di Health Policy and Management presso Emory University Atlanta, USA nell'A.A. 2001-2002 punti 0,500	Punti: 4,500
Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000 Non presentate materialmente pubblicazioni edite a stampa Da curriculum s'evidenzia: • Referee per "International Journal of TB and lung disease" • Guest Editor per "Journal of Tuberculosis Research and Treatment" • Autore / coautore di 70 lavori scientifici e capitoli di libro • Redattore / autore di linee guida ed indirizzi tecnici • Membro giuria internazionale SDA Bocconi I International Case Competition	Punti: 0,000
Punteggio globale assegnato dalla Commissione:	punti 0,000

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 10,000
Attività svolta nell'ambito dell'organizzazione dei servizi distrettuali o di governo territoriale con attribuzione di punteggio massimo	

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 5,000
Si valuta l'aderenza e continuità del servizio svolto rispetto al posto all'incarico da ricoprire	

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... **Punti: 23,338**

RIEPILOGO DELLA POSIZIONE DI AUTORE NELLE PUBBLICAZIONI

Non prodotte pubblicazioni edite a stampa

Pag. 4 di 4