



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI  
Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284  
www.aslvc.piemonte.it  
Posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

## CAPITOLATO PRESTAZIONALE

**Servizio gestione punto nascita e pronto soccorso ostetrico/ginecologico/pediatrico  
presidio ospedaliero di Borgosesia  
lotto unico - per un periodo di 5 anni  
importo a base di gara € 8.000.000,00 iva esclusa per l'intera durata di 5 anni**

### 1. DESCRIZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE

Il presente capitolato prestazionale ha per oggetto l'affidamento del servizio di gestione punto nascita e pronto soccorso ostetrico/ginecologico/pediatrico del PO di Borgosesia per un periodo di 5 anni, per il quale si richiede:

- a) Guardia Attiva h 24 feriale e festiva con personale Medico per attività di Reparto Ostetricia Ginecologia, di Pronto Soccorso Ostetrico/Ginecologico, Sala Parto – Sala Operatoria di Ostetricia
- b) Guardia Attiva personale medico pediatra h 24 feriale e festiva – il medico dovrà prestare servizio sia per l'attività di reparto, nido e sala parto, sia per il pronto soccorso pediatrico
- c) Reperibilità h 24 feriale e festiva
  - c1) personale medico specialista in Ostetricia/Ginecologia per Sala Parto - Sala Operatoria di Ostetricia e trasporti/trasferimenti urgenti di competenza
  - c2) personale medico specialista in Pediatria per trasporti/trasferimenti di urgenza pediatrica

il servizio richiesto deve essere garantito sette giorni su sette. Il personale in reperibilità deve garantire, in caso di chiamata, l'ingresso in servizio nel più breve tempo possibile e comunque **non oltre 30 minuti**.

La Ditta aggiudicataria dovrà assicurare l'esecuzione del Servizio garantendo, in particolare:

- La realizzazione di una programmazione e l'utilizzo di una struttura organizzativa necessaria a garantire l'autonoma gestione del servizio richiesto;
- L'assunzione del rischio d'impresa. Al riguardo, il mancato raggiungimento dei risultati previsti nel capitolato e nella offerta di gara formulata dalla Ditta aggiudicataria per lo svolgimento delle prestazioni richieste, comporterà l'applicazione delle penalità previste al successivi articoli "penali" e "risoluzione del contratto"..

In considerazione delle caratteristiche di Pubblica Utilità del servizio in oggetto la Ditta aggiudicataria per nessuna ragione potrà sopprimerlo o non eseguirlo in tutto o in parte.

#### - Caratteristiche del Presidio Ospedaliero di Borgosesia

Il Presidio Ospedaliero di Borgosesia è un ospedale classificato, ex DM 70/2015 e DD.GG.RR. 1-600/2014 e 1-924/2015 di base, dotato di Pronto Soccorso 24h. dotato di 4 letti di "Osservazione Breve Intensiva con la presenza delle seguenti specialità: SC Medicina interna, SS Cardiologia, SC Chirurgia generale, SC Ortopedia - Traumatologia, SC Ginecologia -Ostetricia , SS Pediatria, SS Anestesia, attività di ricovero Urologia e ORL in diretta dipendenza dalle SSCC presenti presso l'Ospedale di Vercelli.



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

Sono presenti i seguenti servizi di guardia attiva h 24: Anestesia, Cardiologia, MeCaU, Ostetricia – Ginecologia, Pediatria e servizi di supporto in regime di pronta disponibilità sulle 24 ore di Radiologia, Laboratorio, Emoteca.

Il blocco operatorio (4 sale) centralizzato è dotato di recovery room e centrale di sterilizzazione; il blocco parto è dotato di sala operatoria di emergenza.

Attualmente presso il Presidio di Borgosesia sono presenti 90 posti letto (82 ordinari per acuti e 8 diurni) oltre a 4 culle per il nido neonatale. L'area ostetrica è dotata di 9 posti letto.

#### - Parte organizzativa

la Ditta aggiudicataria del servizio si impegna a garantire:

- A. l'assistenza alle gravide e puerpere e alle degenti della S.C. di Ostetricia e Ginecologia
- B. l'assistenza al neonato e al paziente in età pediatrica
- C. la presenza di personale adeguato, in numero e competenze
- D. l'affidamento dello svolgimento del servizio a personale sanitario formato e competente per gli usi e le attività previste;

Il personale della Ditta aggiudicataria potrà utilizzare, per un adeguato trattamento dei pazienti, se richiesto, le attrezzature, apparecchiature, procedure e programmi gestionali messi a disposizione dall'ASL VC, per il quale viene previsto un canone forfettario annuo di € 10.000,00.

Ai soli medici di guardia verrà concesso l'uso di idoneo locale.

La turnazione – che dovrà essere inviata entro e non oltre il 20 del mese precedente - sarà predisposta dalla ditta aggiudicataria ed inviata al Direttore della S.C. Ginecologia-Ostetricia e al Direttore della S.C. Pediatria per la verifica della completezza del servizio da erogare, nonché l'aderenza e il rispetto delle norme vigenti che regolamentano la materia dell'orario massimo di lavoro, dei turni di pronta disponibilità, dei riposi, delle pause e delle ferie, indipendentemente dalla tipologia contrattuale che lega l'aggiudicatario e il singolo professionista. La turnazione trasmessa non potrà essere modificata se non per cause eccezionali debitamente documentate. Qualora la turnazione risultasse inadeguata la stessa dovrà essere riformulata nei tempi idonei a garantire la prestazione e comunque entro e non oltre il 25 del mese precedente. Qualora la calendarizzazione di cui sopra cadesse in un giorno festivo o domenica il termine si intende fissato al giorno lavorativo precedente.

l'attestazione delle presenze verrà comprovata con timbratura mediante uso del badge fornito dall'ASL VC al costo di € 3,00/badge .

Si precisa che l'estrapolazione del dato relativo alle timbrature del personale della Ditta aggiudicataria, effettuato mediante il Sistema di Rilevamento Attività, fornito dall'ASL, avverrà, da parte del DEC, a valle di ciascuna mensilità di riferimento. Tale attività ha la finalità di verifica dell'effettiva esecuzione del servizio prestato, in termini di copertura oraria e composizione dei turni.

Il personale, durante l'espletamento del servizio, dovrà indossare le divise e i DPI, forniti dall'ASL VC, a carico della ditta aggiudicataria con canone forfettario annuo di € 2.500,00, nonché in evidenza la tessera di riconoscimento, fornita dalla Ditta, riportante in modo ben visibile le generalità del lavoratore e la fotografia, nonché il nome della Ditta di appartenenza, come previsto dall'art. 26 comma 8 del D.Lgs 81/08 .



Viene data la possibilità di accesso alla mensa aziendale al costo di € 10,00 ovvero alla tariffa vigente attuale e futura per il personale esterno.

### - Caratteristiche del personale

Il personale, di età non superiore a quella pensionabile, dovrà essere in possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa specifica certificata in Italia ed avere, se non cittadino italiano, un'ottima conoscenza della lingua italiana.

Il personale impiegato dovrà essere in possesso della laurea in medicina e chirurgia, della abilitazione alla professione medica, della iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e del diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia o Pediatria, ai sensi della vigente normativa.

Il personale dovrà essere adeguato per preparazione professionale, esperienza e numero e nello specifico, all'atto della presentazione dell'offerta dovrà essere dimostrato, mediante documentazione probatoria/curriculum, autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 che :

**Il personale Medico che svolgerà attività Ostetrico-Ginecologica** presenta le seguenti caratteristiche:

- Possesso del Diploma di Specialista in Ginecologia e Ostetricia da almeno 5 anni , a pena di esclusione
- Attività svolta presso Reparto/Struttura di Ostetricia e Ginecologia per un periodo non inferiore a 5 anni, a pena di esclusione
- Attività clinica svolta, specificando il grado di coinvolgimento ed eventuali ruoli di Responsabilità
- Tipologia qualitativa e quantitativa della casistica trattata e delle prestazioni svolte all'interno delle strutture presso cui si è prestato servizio
- Autonomia professionale in Sala Parto con esperienza nella gestione della gravidanza sia fisiologica sia patologica , in particolare :
  - A. Capacità di differenziazione tra Gravidanza / Parto fisiologico e patologico
  - B. Esperienza consolidata nell'ambito della gestione di:
    - a. urgenze / emergenze ostetriche complicate e non complicate
    - b. parti operativi difficili
    - c. ricostruzione delle lacerazioni complesse da parto
  - C. Esperienza e Competenza nel ricorso appropriato al Taglio Cesareo, nel rispetto della promozione del parto fisiologico;
  - D. Attività di formazione e aggiornamento professionale costante e regolare (nel rispetto della normativa italiana e europea) con particolare riferimento agli argomenti trattati nei punti di cui sopra attestata dalla partecipazione e superamento di specifici corsi di aggiornamento pertinenti alla disciplina, svolti nell'arco degli ultimi 5 anni, nonché essere in possesso della formazione ex art. 37 decreto 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (formazione generale, formazione specifica).



**Il personale Medico che svolgerà attività pediatrica – neonatale** presenta le seguenti caratteristiche :

- Possesso del Diploma di Specialista in Pediatria da almeno 5 anni, a pena di esclusione
- Attività svolta presso Reparto/Struttura di Pediatria/neonatologia di 1° o 2° livello con annesso Pronto Soccorso, per un periodo non inferiore a 5 anni, a pena di esclusione.
- Attività clinica svolta, specificando il grado di coinvolgimento ed eventuali ruoli di Responsabilità
- Tipologia qualitativa e quantitativa della casistica trattata e delle prestazioni svolte all'interno delle strutture presso cui si è prestato servizio
- Autonomia professionale e competenze tecniche specifiche in assistenza al neonato fisiologico alla nascita e durante la degenza al Nido, rianimazione e stabilizzazione del neonato in sala parto, stabilizzazione del neonato critico, stabilizzazione del paziente pediatrico critico, gestione del paziente pediatrico in DEA, gestione del paziente pediatrico ricoverato.
- Attività di formazione e aggiornamento professionale costante e regolare (nel rispetto della normativa italiana e europea) con particolare riferimento agli argomenti trattati nei punti di cui sopra, attestata dalla partecipazione e superamento di specifici corsi di aggiornamento pertinenti alla disciplina, svolti nell'arco degli ultimi 5 anni. nonché essere in possesso della formazione ex art. 37 decreto 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (formazione generale, formazione specifica).

### **Responsabile del servizio**

Il Responsabile del servizio, indicato dalla ditta partecipante all'atto della presentazione dell'offerta, deve essere un Medico con funzioni di Direttore Sanitario che coordini, in piena autonomia gestionale, l'intera organizzazione del lavoro e tutte le attività inerenti i servizi oggetto dell'appalto e che costituirà un punto di riferimento per qualsiasi problematica relativa al servizio e che si rapporterà con il DEC o suo sostituto.

Il Responsabile del Servizio dovrà:

- garantire la qualità del servizio reso, in accordo alle sole Procedure adottate per l'esecuzione dei servizi, oggetto del presente Capitolato, che hanno formato oggetto del Progetto Tecnico presentato dall'Appaltatore, con l'Offerta Tecnica, in sede di partecipazione alla gara;
- garantire la programmazione e gestione delle risorse destinate al servizio ed il monitoraggio del relativo programma formativo (compreso l'assolvimento degli obblighi ECM);
- effettuare adeguati e costanti controlli sull'operato delle risorse destinate al servizio;
- accertare che il personale addetto al servizio sia adeguatamente formato per svolgere le proprie mansioni;
- garantire la pronta sostituzione del personale assente per qualunque ragione, in tempo utile ad evitare qualsiasi interruzione del servizio;
- segnalare tempestivamente al DEC eventuali cause di forza maggiore che impediscono il regolare svolgimento del servizio e relative misure di pronto rientro;
- gestione e coordinamento delle unità in pronta disponibilità



- essere in possesso della formazione per dirigenti, 16 ore, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 e dell'art. 37 del D.Lgs del 81/2008.

In capo a questa figura gravano gli obblighi di cui all'art. 18 di cui al D.Lgs. del 81/2008.

All'atto della stipula del contratto la Ditta aggiudicataria dovrà indicare il nominativo del sostituto del Responsabile del Servizio, in caso di assenza o impedimento, che dovrà avere le medesime caratteristiche.

Il Responsabile di servizio o suo sostituto deve essere sempre rintracciabile in ogni giorno nel quale viene svolto il servizio, mediante telefono cellulare fornito a proprie spese dalla Ditta aggiudicataria.

Esso dovrà mantenere un contatto continuo con i referenti indicati dall'A.S.L. per il controllo dell'andamento dei servizi.

## 2. DOCUMENTAZIONE TECNICA

Le Ditte concorrenti dovranno presentare progetto descrittivo / operativo, debitamente sottoscritto, circa le modalità che la ditta intende adottare per l'espletamento del servizio e l'organizzazione del medesimo, precisando:

- Tempi di presa in servizio, comunque non superiori a 30 giorni dall'aggiudicazione
- risorse umane impiegate, in termini numerici e di documentate competenze professionali,
- Modalità operative per la gestione del servizio (gestione delle assenze, modalità di comunicazione con il Responsabile/Coordinatore del Servizio, formazione continua)
- Curriculum relativo alla figura di coordinamento e direzione

Al fine di dimostrare la capacità di assicurare in modo ottimale l'esecuzione del servizio medesimo.

## 3. OBBLIGHI IN MATERIA DI SICUREZZA

Il committente, in merito alla presenza dei rischi dati da interferenze come specificato all'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i, precisa che non è stato predisposto il DUVRI in quanto, i rischi associati alle interferenze causate dal servizio in oggetto si ritengono di lieve entità e sovrapponibili sostanzialmente ai rischi specifici per la mansione del lavoratore: questi possono essere eliminati e/o ridotti adottando accorgimenti organizzativi e/o osservando le prescrizioni riportate nel SGSL aziendale consultabile sul sito intranet. Pertanto gli oneri di sicurezza relativi risultano pari a zero in quanto non sussistono rischi interferenti da valutare.

L'aggiudicatario è comunque soggetto alle disposizioni e agli obblighi in materia di sicurezza e salute previste dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i e dovrà, ai sensi dell'art. 28, fornire copia del proprio DVR relativo all'attività in oggetto.

Per eventuali chiarimenti e/o approfondimenti a riguardo è possibile contattare il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'ASL VC (tel. 0161 593.411 – E-mail: [spp@aslvc.piemonte.it](mailto:spp@aslvc.piemonte.it))

**4. MODALITÀ DI SCELTA DEL CONTRAENTE**

**Criterio di aggiudicazione:** la fornitura verrà aggiudicata, ai sensi dell'art. 95, comma 2, del Codice, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base dei criteri di seguito indicati:

- a) Qualità (offerta tecnica) punti 70/100
- b) Prezzo (offerta economica) punti 30/100

**VALUTAZIONE QUALITATIVA**

I requisiti (criteri) di valutazione relativi all'offerta tecnica e la relativa ponderazione (peso o punteggio massimo di ciascun criterio di valutazione), sono espressi nella tabella sottostante:

| CRITERI DI VALUTAZIONE  | PUNTEGGIO MASSIMO |
|---|-------------------|
| risorse umane impiegate, qualifiche professionali e particolari documentate competenze del personale stesso: <ul style="list-style-type: none"><li>- numero e competenze medici specialisti in ginecologia-ostetricia punti 15</li><li>- numero e competenze medici specialistici in pediatria punti 15</li></ul> | 30/70             |
| Modalità operative per la gestione del servizio: <ul style="list-style-type: none"><li>- gestione assenze punti 15</li><li>- modalità di comunicazione con il Responsabile/Coordinatore del Servizio punti 10</li><li>- formazione continua punti 10</li></ul>  | 35/70             |
| Curriculum relativo alla figura di coordinamento e direzione  | 5/70              |

A ciascuno dei sub criteri di valutazione qualitativa è attribuito un coefficiente sulla base del metodo aggregativo compensatore, variabile tra zero e uno, da parte di ciascun Commissario, sulla base del criterio meglio specificato nella tabella successiva:

| GIUDIZIO      | VALORI        | CRITERI DI GIUDIZIO  |
|---------------|---------------|--|
| Insufficiente | Da 0 a 0,29   | Nel caso in cui dal progetto presentato risultino caratteristiche non adeguate e insufficienti in relazione al parametro considerato |
| Sufficiente   | Da 0,3 a 0,59 | Nel caso in cui dal progetto presentato risultino caratteristiche sufficienti in relazione al parametro considerato                  |
| Buono         | 0,6 a 0,79    | Nel caso in cui dal progetto presentato risultino caratteristiche buone in relazione al parametro considerato                        |





**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

|            |             |  |
|------------|-------------|--|
| Eccellente | Da 0,80 a 1 | Nel caso in cui dal progetto presentato risultino caratteristiche pienamente ottimali in relazione a parametro considerato |
|------------|-------------|--|

Attribuiti i punteggi qualitativi ai singoli parametri, la Commissione Giudicatrice procederà alla sommatoria degli stessi. Al concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto verranno assegnati 70 punti e agli altri un punteggio proporzionale decrescente.

È prevista una soglia complessiva di sbarramento di punti 28 su 70.

Le offerte tecniche riparametrate che non raggiungono la soglia di punti 28/70 non saranno ammesse alla fase di valutazione economica.

## 5. COPERTURA ASSICURATIVA

L'appaltatore si obbliga ad adottare, durante l'esecuzione del servizio, tutti i provvedimenti, le misure e le cautele necessarie per garantire la salute e l'incolumità delle persone impiegate per il servizio, degli utenti nonché di terzi. L'appaltatore è tenuto ad adottare, a sua cura e spese, tutte le misure idonee per evitare danni, fermo restando che il risarcimento degli stessi, quando abbiano a verificarsi, è a completo carico dello medesimo, senza alcun indennizzo da parte dell'Azienda.

Per quanto sopra, l'appaltatore esonera l'ASL VC da qualsiasi responsabilità inerente l'esecuzione dell'appalto.

L'affidatario dovrà essere assicurato (RTC/O) contro i danni che venissero arrecati dal proprio personale nell'espletamento del servizio con massimale non inferiore ad € 5.000.000,00 (senza franchigia) per sinistro e senza limitazioni al numero di sinistri complessivo.

Tale assicurazione dovrà inoltre ricomprendere la responsabilità civile professionale (art. 10, comma 2, legge n. 24/2017), per danni fisici, materiali, patrimoniali e non patrimoniali cagionati a terzi, compreso il Committente, a causa di errori e omissioni commessi nello svolgimento dell'attività di medico specialista in Ginecologia e Ostetricia presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia e Specialista in Pediatria presso la S.S. Pediatria, del P.O. di Borgosesia, compresa l'attività di supporto al reparto, ambulatoriale ed ai trasporti e trasferimenti urgenti di competenza.

Il periodo di efficacia dell'assicurazione dovrà coincidere con la durata del contratto stipulato a seguito di aggiudicazione della procedura; inoltre, al termine del contratto d'opera predetto dovrà avere inizio un periodo di ultrattività della copertura per le richieste di risarcimento presentate per la prima volta entro i dieci anni successivi e riferite a fatti verificatisi nel periodo di efficacia dell'assicurazione (art. 11, legge n. 24/2017).

La polizza dovrà prevedere espressamente la seguente clausola:

La Società si impegna a comunicare al Committente, mediante P.E.C., ogni cessazione, variazione, riduzione della copertura e delle garanzie prestate, nonché l'eventuale mancato pagamento del premio di proroga o di regolazione. Resta inteso che la presente clausola non altera il diritto dell'assicuratore di recedere dal contratto ai sensi del codice civile e delle condizioni di polizza, con l'impegno a indirizzare l'avviso di recesso, oltre al contraente, anche e contestualmente al Committente, con il preavviso dovuto ai sensi di polizza.



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

---

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

## 6. PERSONALE IN ORGANICO

All'atto della comunicazione di aggiudicazione l'aggiudicatario fornirà all'ASL i fascicoli personali, che saranno conservati presso il RUP, con gli estremi del documento di riconoscimento, il curriculum, il titolo di studio abilitante, l'iscrizione all'ordine.

Inoltre ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n° 81 del 09.04.2008 e s.m.i. dovrà predisporre e fornire al RUP di esporre l'elenco nominativo, l'organigramma e il funzionigramma rispetto alle seguenti figure professionali:

Datore di Lavoro;

Responsabile del servizio;

Preposti;

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;

Addetti del Servizio Prevenzione e Protezione;

Medico Competente;

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza dell'art. 47 lett. b) del D.Lgs. n° 81 del 09.04.2008 e s.m.i.

Addetti all'emergenza (art. 45/46 D.Lgs 81/08).

Tale elenco con la relativa documentazione dovrà essere aggiornato con i nuovi inserimenti di personale, anche per sostituzione temporanea, entro il giorno 5 del mese successivo a quello in cui le variazioni si sono verificate.

Il personale dovrà essere capace e idoneo alla mansione, in età lavorativa prevista dalla legge.

Prima dell'inizio della presa in servizio l'ASL VC garantirà un momento informativo a tutto il personale in relazione agli ambienti di lavoro.

In ogni momento l'A.S.L. potrà disporre l'accertamento dei requisiti sopramenzionati e si riserva il diritto di richiedere ulteriori controlli sanitari ritenuti opportuni, nel rispetto delle vigenti normative.

La Ditta aggiudicataria dovrà impiegare per il servizio in questione e per tutto il periodo di incarico, il medesimo personale che ha ottenuto l'assenso da parte dell'A.S.L., evitando al massimo il turn over, al fine di garantire una continuità lavorativa che risulta a vantaggio dell'intero servizio. Nel caso di sostituzioni, che dovranno essere motivate, la Ditta si impegna a garantire l'impiego di personale che risponda agli stessi requisiti di cui ai commi precedenti (preparazione professionale, idoneità sanitaria, formazione in materia di sicurezza ect.) ed i titoli di studio previsti dalla normativa vigente e per il quale dovrà comunque ricevere l'assenso dall'ASL.





**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

---

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

L'A.S.L. si riserva il diritto di chiedere alla Ditta aggiudicataria di sostituire il personale ritenuto inadatto al servizio per comprovati motivi, senza che ciò possa costituire motivo di richiesta di ulteriori compensi oltre a quelli pattuiti.

### **Doveri del personale impiegato nel servizio**

Il personale impiegato non avrà alcun vincolo di dipendenza gerarchica dal personale dell'A.S.L.. Dovrà tuttavia garantire un corretto comportamento, osservando diligentemente tutte le norme e disposizioni generali del presente capitolato.

Il personale addetto ai servizi di cui al presente capitolato dovrà essere presente sul posto di lavoro negli orari stabiliti dai turni richiesti. Al termine del turno il personale dovrà lasciare i locali della struttura.

Il personale è obbligato a tenere un comportamento improntato alla massima educazione e correttezza ed agire in ogni occasione con la diligenza professionale del caso.

La Ditta aggiudicataria è comunque responsabile del comportamento dei suoi dipendenti e delle inosservanze al presente capitolato ed è inoltre direttamente responsabile dei danni derivanti a terzi, siano essi utenti o dipendenti dell'A.S.L., per colpa imputabile ai propri dipendenti.

Il personale impiegato si impegna ad attenersi:

- a tutte le procedure aziendali della ASL VC di carattere generale e specifiche ivi compreso il codice di comportamento aziendale
- alle regole di condotta aziendale
- alle regole organizzative dettate dai Direttori/Responsabili della S.C./S.S.
- agli indirizzi clinici ed organizzativi dettati dai suddetti Direttori/Responsabili
- alle procedure assistenziali basate sulle linee guida ed ai protocolli assistenziali della S.C. Ginecologia-Ostetricia e della SC Pediatria
- alle Linee Guida Nazionali ed Internazionali relative all'assistenza ostetrico ginecologica e pediatrica-neonatale.

Il direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia e il Direttore della S.C. Pediatria, quest'ultimo di concerto con il Responsabile S.S. Pediatria di Borgosesia, vigileranno sulla correttezza dei comportamenti clinici, etico-deontologici del personale dedicato nonché la loro aderenza al codice di comportamento aziendale e si riservano il diritto di verificare in qualsiasi momento l'effettivo grado di qualità professionale degli operatori dell'aggiudicataria, anche mediante verifiche e colloqui durante l'orario di servizio.

Gli stessi dovranno rendicontare al DEC sulle modalità e sulla appropriatezza clinica dei professionisti impiegati in base ai compiti affidati. In caso di segnalazione da parte dei direttori di non aderenza di uno o più professionisti alla ergonomia funzionale delle Strutture, ovvero in caso di violazioni, condotte ritenute non adeguate da parte dei Direttore/Responsabili, gli stessi dovranno essere sostituiti da altro personale con idonei requisiti da sottoporre all'assenso dell'ASL VC.



## 7. PRIVACY – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia di Trattamento dei dati personali, per come modificata dal D.Lgs 10 agosto 2018, n. 101, "Adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016", si fa presente che i dati personali forniti dalle ditte saranno raccolti per le finalità inerenti la gestione delle procedure previste dalla legislazione vigente per l'attività contrattuale e la scelta del contraente. Il trattamento dei dati personali (registrazione, organizzazione, conservazione), svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire sia per finalità correlate alla scelta del contraente ed all'instaurazione del rapporto medesimo, sia per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura di gara, pena l'esclusione; con riferimento al vincitore, il conferimento è altresì obbligatorio ai fini della stipulazione del contratto e dell'adempimento di tutti gli obblighi conseguenti ai sensi di legge.

I dati saranno conservati in modo completo per tutto il periodo dell'esecuzione del contratto; successivamente, i dati saranno conservati per un periodo di dieci anni ai fini di ottemperare agli obblighi di legge e, tra questi, gli obblighi di cui all'art. 2214 codice civile. L'eventuale ulteriore conservazione di dati o parte dei dati potrà essere disposta per far valere o difendere i propri diritti in ogni eventuale sede ed in particolare nelle sedi giudiziarie. I dati sono acquisiti in base ad un obbligo di legge ovvero in quanto strettamente funzionali all'esecuzione del rapporto contrattuale, quindi, un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità di svolgere le attività richieste per la conclusione e per l'esecuzione del contratto di appalto.

Si applicano le disposizioni normative vigenti in tema di trattamento dei dati personali, per come innovate dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, "Adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679", in relazione all'esercizio del diritto di accesso ai dati, al diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o inoltrati in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. L'Appaltatore ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del contratto.

L'Appaltatore è responsabile per l'esatta osservanza da parte dei propri dipendenti, consulenti e collaboratori degli obblighi di segretezza anzidetti. Fermo restando quanto previsto nel presente capitolato, l'Appaltatore si impegna a rispettare quanto previsto dalla vigente normativa in tema di protezione dei dati personali. Il trattamento dei dati effettuato dall'Impresa aggiudicataria sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza.

Qualsiasi utilizzo e/o trattamento improprio non conforme alle disposizioni di cui alle citate disposizioni normative comporterà la piena ed esclusiva responsabilità a carico dell'Appaltatore, che è tenuto a rendere edotti i propri collaboratori delle norme vigenti, fermo restando che gli stessi operano sotto la sua diretta ed esclusiva responsabilità.

In caso di inosservanza degli obblighi di riservatezza, L'Asl VC ha la facoltà di dichiarare risolto il presente contratto, fermo restando che l'Appaltatore sarà tenuto a risarcire tutti i danni che dovessero derivare alla stessa.



## **8. TRATTAMENTO DEI LAVORATORI IMPIEGATI NEL SERVIZIO DAL FORNITORE**

La Ditta aggiudicataria si impegna a rispettare il C.C.N.L. per il settore contrattuale di riferimento, in particolar modo l'inquadramento di tutte le figure professionali secondo il C.C.N.L. di riferimento, se esistente, e l'articolato relativo ai cambi di gestione, nonché gli accordi integrativi territoriali.

Il Fornitore dovrà sollevare l'A.S.L. da qualsiasi obbligo e responsabilità per retribuzioni, contributi assicurativi e previdenziali, assicurazione sugli infortuni e responsabilità verso terzi, garantendone versamento, stipula, ecc.

Il Fornitore dovrà osservare nei riguardi dei propri dipendenti, e se costituita sotto forma di società cooperativa anche nei confronti dei soci – lavoratori impiegati nell'esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni normative in materia di rapporto di lavoro, di previdenza ed assistenza sociale e di sicurezza ed igiene del lavoro.

Il Fornitore dovrà, altresì, applicare nei confronti dei propri dipendenti, e se costituita in forma di società cooperativa anche nei confronti dei soci-lavoratori impiegati nell'esecuzione dei lavori oggetto dell'appalto, un trattamento economico e normativo non inferiore a quello risultante dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto dalle Organizzazioni Imprenditoriali e dei Lavoratori comparativamente più rappresentative, anche se non sia aderente alle Organizzazioni che lo hanno sottoscritto e indipendentemente dalla sua forma giuridica, dalla sua natura, dalla sua struttura e dimensione e da ogni altra sua qualificazione giuridica, economica e sindacale, nonché un trattamento economico complessivamente non inferiore a quello risultante dagli accordi integrativi locali in quanto applicabili.

Qualora il Fornitore risulti inadempiente con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali e con il pagamento delle retribuzioni correnti dovute in favore del personale addetto al servizio appaltato, compresi i soci – lavoratori, se trattasi di società cooperativa, e delle disposizioni degli Istituti previdenziali per contributi e premi obbligatori, l'A.S.L. procederà alla sospensione del pagamento del corrispettivo ed assegnerà al Fornitore il termine massimo di 20 (venti) giorni entro il quale deve procedere alla regolarizzazione della sua posizione. Il pagamento del corrispettivo sarà nuovamente effettuato ad avvenuta regolarizzazione comprovata da idonea documentazione. Il Fornitore non potrà opporre eccezioni, né avrà titolo a risarcimento di danni o riconoscimenti di interessi per detta sospensione dei pagamenti dei corrispettivi.

Qualora il Fornitore non adempia entro il suddetto termine, l'A.S.L., previa diffida ad adempiere, procederà alla risoluzione del contratto per colpa del Fornitore e destinerà gli importi non liquidati al soddisfacimento dei crediti vantati a norma di legge, di contratto ed accordi collettivi, dal personale e dagli Istituti previdenziali.

L'A.S.L. si riserva la facoltà di operare, al riguardo, tutti i controlli che riterrà opportuni.



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

---

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

## **9. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO**

La Ditta aggiudicataria dovrà assicurare ai propri dipendenti una adeguata e scrupolosa formazione ed un aggiornamento professionale periodico, deve essere garantito l'assolvimento dell'obbligo ECM, con momenti comuni sulle seguenti tematiche:

- a) bisogni relazionali dei pazienti;
- b) aggiornamento dei percorsi assistenziali;
- c) comunicazione corretta fra gli operatori;
- d) rapporto con i familiari;
- e) la qualità dell'assistenza;
- f) lavorare in gruppo.

## **10. DISPOSIZIONI SANITARIE**

Il personale impiegato nel servizio deve essere in possesso del giudizio di idoneità alla mansione specifica, espresso dal Medico Competente del Fornitore stesso, ai sensi dell'art. 41 del D.L.gs. n° 81/ 2008 e s.m.i..

I certificati di idoneità dovranno essere consegnati in copia all' Azienda.

Il personale dovrà essere sottoposto, a cura del medico competente dell'ASL e a spese del Fornitore (ai sensi dell'art. 41 D.Lgs 81/2008 e s.m.i.), periodicamente, a tutte le visite mediche previste dalle leggi e regolamenti in vigore, e a tutti i controlli sanitari previsti dalla normativa vigente.

In caso di giudizio di inidoneità alla mansione specifica lavorativa sopravvenuta, la ditta fornitrice dovrà comunque garantire il servizio.

## **11. DEFICIENZE DEL SERVIZIO**

Qualora l'ASL accertasse l'esistenza d'inidoneità di una qualunque parte delle prestazioni eseguite dall'Appaltatore, oppure rilevasse inadempienze rispetto agli obblighi assunti, potrà richiedere all'Appaltatore di porre rimedio a tali inconvenienti, fissandogli al riguardo un termine perentorio.

## **12. DIVIETO DI SOSPENDERE O RITARDARE IL SERVIZIO**

Il Fornitore non può sospendere le prestazioni con sua decisione unilaterale in nessun caso, nemmeno quando siano in atto controversie con l'A.S.L.



La sospensione o il ritardo delle prestazioni per decisione unilaterale del Fornitore costituisce inadempienza contrattuale grave e tale da motivare la risoluzione del Contratto per fatto del Fornitore qualora questi, dopo la diffida a riprendere le attività entro il termine intimato dall'A.S.L. a mezzo PEC, non abbia ottemperato. In tale ipotesi restano a carico del Fornitore tutti gli oneri e le conseguenze derivanti dalla risoluzione. La ditta appaltatrice dovrà garantire l'assenza di soluzione di continuità nell'espletamento del servizio.

L'interruzione del servizio di cui al presente capitolato comporta responsabilità penale dell'Appaltatore, ai sensi dell'art. 355 del Codice Penale, e consegue causa di risoluzione immediata dell'appalto ex art. 1456 del Codice Civile.

Si rimarca che le prestazioni richieste non possono essere interrotte neppure in caso di sciopero, prefigurandosi come "interruzione di pubblico servizio".

In relazione alla particolarità del servizio di cui trattasi, non è consentito il subappalto di alcuna delle prestazioni previste nel presente capitolato prestazionale.

### **13. PENALI**

Fermo restando quanto previsto al successivo articolo "Risoluzione del contratto", in caso d'inadempimento agli obblighi contrattuali o di non regolare esecuzione delle stesse, ai sensi dell'art. 108, comma 4, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., verranno applicate all'aggiudicatario penali variabili in funzione dell'importanza della violazione, del danno arrecato, del pregiudizio al normale funzionamento dell'attività oggetto del presente capitolato, delle conseguenze del disservizio e del ripetersi delle inadempienze e violazioni. Le penali applicate, il cui valore sarà determinato di volta in volta in funzione dell'entità dell'inadempienza accertata, avranno un importo che andrà fino ad un massimo di € 10.000,00 per singolo evento e nello specifico:

in caso di mancata trasmissione nei termini previsti della turnazione mensile, verrà applicata una penale di € 5.000,00;

in caso di impiego di personale che risulti inadeguato a garantire un livello idoneo del servizio, non sostituito nei tempi richiesti, o insufficiente per mancata sostituzione, verrà applicata la penale massima di 10.000,00 euro ;

in caso di gravi azioni a danno della dignità personale degli assistiti da parte del personale della Ditta aggiudicataria, verrà applicata una penale di € 5.000,00 per singolo evento;

in caso di violazione del Codice di Comportamento vigente presso l' ASL VC, verrà applicata, a seconda della gravità , una penale da un minimo di € 250,00 ad un massimo di € 10.000,00.

Gli inadempimenti che possono dar luogo all'applicazione delle penali vengono contestati a cura del RUP, per iscritto al fornitore, al quale sarà assegnato un termine non inferiore a 10 giorni per la presentazione delle proprie controdeduzioni. Qualora le controdeduzioni non vengano accolte dalla Azienda committente o vengano presentate fuori dai termini previsti, sono applicate al fornitore le penali, come sopra previste. L'applicazione delle penali sopra indicate avrà luogo mediante prelievo dal deposito cauzionale ovvero in via diretta mediante compensazione con eventuali crediti dell'aggiudicatario. Nel caso di incameramento totale o parziale della cauzione, l'aggiudicataria dovrà provvedere alla ricostituzione della stessa nel suo



originario ammontare. È in ogni caso fatta salva la facoltà di chiedere il risarcimento dell'eventuale maggior danno subito nonché la risoluzione del rapporto ai sensi del successivo articolo (Risoluzione del contratto).

#### **14. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

La risoluzione del Contratto avviene con provvedimento motivato, previa comunicazione del procedimento stesso nei casi di seguito indicati:

- a. nel caso di grave negligenza o frode, a qualsiasi titolo, da parte dell'Appaltatore nell'esecuzione degli obblighi contrattuali;
- b. qualora, nel corso dell'esecuzione del contratto, siano state applicate con le modalità di cui al precedente articolo tre penalità;
- c. per motivate esigenze di pubblico interesse specificate nel provvedimento di risoluzione.

Al verificarsi delle sopra elencate ipotesi la risoluzione si verifica di diritto qualora la Stazione appaltante, concluso il relativo procedimento, deliberi di valersi della clausola risolutiva di cui all'articolo 1456 C.C. e di tale volontà ne dia comunicazione scritta alla ditta aggiudicataria.

L'esercizio di tale facoltà non comporta altri e/o diversi oneri oltre alla remunerazione delle prestazioni regolarmente eseguite dall'aggiudicataria.

Nei casi previsti alle lettere a) e b) la ditta è tenuta al completo risarcimento di tutti i danni diretti ed indiretti ed al rimborso delle maggiori spese che l'Asl VC, affidando d'urgenza il servizio ad altri, dovrà affrontare per il rimanente periodo contrattuale.

L'A.S.L. avrà facoltà di differire il pagamento del saldo dovuto in base al conto finale di liquidazione, sino alla quantificazione del danno che il Fornitore è tenuto a risarcire, nonché di operare la compensazione tra i due importi.

#### **15. MODIFICA CONTRATTO DURANTE IL PERIODO DI EFFICACIA**

Qualora in corso di esecuzione del contratto si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni, il soggetto aggiudicatario è obbligato, ai sensi dell'articolo 106, comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., ad assoggettarvisi fino alla concorrenza del quinto dell'importo del contratto, alle stesse condizioni, anche economiche previste nel contratto originario.

Nel caso in cui la percentuale di aumento sia superiore, l'ASL VC potrà rinegoziare il prezzo di aggiudicazione e l'impresa avrà diritto, se lo richiede, alla risoluzione del contratto, senza titolo a risarcimento danni.





**A.S.L. VC**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli*

---

*P.I. / Cod. Fisc. 01811110020*

Inoltre:

- qualora la Regione Piemonte, a seguito di intervenute politiche sanitarie, emanasse dei provvedimenti relativi al punto nascita il contratto subirà gli effetti delle prescrizioni regionali senza che la Ditta possa sollevare eccezione alcuna.
- Qualora l'ASL VC, procedesse all'assunzione di figure professionali di che trattasi tramite pubblico concorso, il contratto si intenderà ridotto proporzionalmente, sospeso o interrotto.

Vercelli, 3/10/2018

### **Il Nucleo Tecnico**

Dr. GianLuca Cosi \_\_\_\_\_

Dr. Germano Giordano \_\_\_\_\_

Dr. Enrico Negrone \_\_\_\_\_

Dr.ssa Emanuela Pastorelli \_\_\_\_\_

Avv. Antonio Scalia \_\_\_\_\_