



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1233 del 09/11/2022

**Oggetto: ADOZIONE DEL NUOVO ATTO AZIENDALE DI CUI
ALL'ART. 3, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS. N. 502/1992 E S.M.I.**

STRUTTURA PROPONENTE S.C. Gestione Affari Istituzionali

Responsabile struttura Giarola Gabriele

DIRETTORE GENERALE - Dott.ssa Eva COLOMBO
(Nominato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-3291 del 28.05.2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - Dott. Gabriele GIAROLA
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 01.06.2021)

DIRETTORE SANITARIO – Dr.ssa Fulvia Luciana MILANO
(Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 790 del 29.06.2021)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE di struttura
S.C. Gestione Affari Istituzionali

Oggetto: ADOZIONE DEL NUOVO ATTO AZIENDALE DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS. N. 502/1992 E S.M.I.

Premesso che:

- l'Atto Aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. è l'atto di diritto privato che disciplina l'organizzazione e il funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali ed è adottato dal Direttore Generale in applicazione dei principi e dei criteri stabiliti con provvedimento della Giunta Regionale;
- la Regione Piemonte, con DGR n. 42-1921 del 27.7.2015, nel modificare ed integrare i principi e criteri di organizzazione di cui alla DGR n. 21-5144 del 28.12.2012 e s.m.i., ha approvato, secondo le previsioni dell'All. A, i principi ed i criteri per l'organizzazione delle Aziende Sanitarie Regionali e l'applicazione dei parametri standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse, ex art. 12, comma 1, lett. b), Patto per la Salute 2010-2012; detta deliberazione è stata, successivamente, integrata e modificata con DGR n. 29-3148 dell'11.4.2016 e DGR n. 2-530 del 19.11.2019;
- l'ASL VC, in conformità a quanto disposto dalla richiamata DGR n. 42-1921/2015 nonché dalla normativa regionale e nazionale in materia, con deliberazione n. 817 del 29.10.2015, ha adottato il proprio Atto Aziendale, recepito in via definitiva dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 53-2487 del 23.11.2015;
- tale Atto è stato successivamente modificato ed integrato:
 - con deliberazioni n. 1222 del 22.12.2017 e n. 171 del 14.3.2018, recepite con DGR n. 18-6742 del 13.4.2018;
 - con deliberazioni n. 540 del 29.5.2020 e n. 1120 del 20.11.2020, recepite con DGR n. 24-2704 del 29.12.2020;

Atteso che la Direzione Generale, in esito ad una approfondita valutazione degli assetti organizzativi aziendali, al fine del miglioramento continuo dell'efficienza organizzativa e gestionale, ritiene necessario adottare un nuovo Atto Aziendale apportando all'attuale organizzazione le modifiche che sono riassunte nella tabella che segue:

ATTUALE STRUTTURA	AZIONE	NUOVA STRUTTURA	MOTIVAZIONE
	Istituzione	SC Gestione operativa e logistica integrata dei percorsi (afferente al Direttore Generale)	Supporto alla Direzione nell'analisi dei dati ai fini di una migliore gestione dei servizi, delle liste d'attesa, dell'attività territoriale, analisi costi/benefici delle varie linee di attività. Analisi dei dati provenienti da tutti i database aziendali
SS di Staff Programmazione e Controllo di Gestione (afferente al Direttore Generale)	Riclassificazione e variazione dell'afferenza gerarchica	SS Programmazione e controllo di gestione (afferente alla SC Gestione operativa e logistica integrata dei percorsi)	E' un di cui della sopraindicata struttura, più orientata all'analisi dei numeri correlati al bilancio

SS di Staff Qualità (affidente al Direttore Generale)	Riclassificazione e variazione dell'afferenza gerarchica	SS Qualità (affidente alla SC Gestione operativa e logistica integrata dei percorsi)	Miglioramento dell'efficienza dei percorsi, migliore supervisione dei protocolli e delle linee guida
SC Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane	Ridenominazione	SC Personale, affari generali e istituzionali (affidente al Direttore Amministrativo)	La struttura affari generali, non sufficientemente autonoma, viene conglobata nella SC
SC Gestione Affari istituzionali	Riclassificazione	SS Affari generali e istituzionali (affidente alla SC Personale, affari generali e istituzionali)	La SC Affari generali, non sufficientemente autonoma, viene conglobata nella SC Personale, affari generali e istituzionali e declassata
SS Gestione trattamento economico e previdenziale del personale (affidente alla SC Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane)	Soppressione		Riassetto di funzioni
SC Politiche e gestione delle risorse economiche	Ridenominazione	SC Gestione economico finanziaria (affidente al Direttore Amministrativo)	Specificazione dei contenuti dell'attività tipica
SC Innovazione tecnologica e strutturale	Ridenominazione	SC Tecnico Patrimoniale (affidente al Direttore Amministrativo)	Specificazione dei contenuti dell'attività tipica
SS Gestione contratti (affidente alla SC Gestione Affari istituzionali)	Ridenominazione e riclassificazione	SS di Staff Acquisizione di beni e servizi e gestione contratti (affidente al Direttore Amministrativo)	Valorizzazione autonomia funzionale
SS di Staff ICT (affidente al Direttore Amministrativo)	Variazione dell'afferenza gerarchica	SS di Staff ICT (affidente al Direttore Generale)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
Area Sanità Pubblica Veterinaria	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area Farmaco	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area dei Servizi	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area del Rischio Clinico	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area Pianificazione e Performance	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
SSD Dietologia e Nutrizione Clinica (affidente al Dipartimento Area Medica)	Variazione dell'afferenza gerarchica e riclassificazione	SS Dietologia e Nutrizione Clinica (affidente alla SC Distretto)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale in considerazione della rilevanza dell'attività territoriale svolta, pur mantenendo un raccordo funzionale con le aree di degenza ospedaliera
SS di Staff Vigilanza (affidente al Direttore Generale)	Variazione dell'afferenza gerarchica e riclassificazione	SS Vigilanza (affidente alla SC SISP)	Si ritiene più idonea la ricollocazione nell'ambito delle attività del SISP
SC SIAN	Riclassificazione	SSD SIAN (affidente al Dipartimento di Prevenzione)	Correlazione alla complessità organizzativa e gestionale
SS Pronto Soccorso Borgosesia (affidente alla S.C. MECAU)	Riclassificazione	SSD Pronto Soccorso Borgosesia (affidente al Dipartimento strutturale Area Medica e al Dipartimento funzionale Emergenza Urgenza)	Valorizzazione autonomia funzionale

SS Pediatria Borgosesia (affidente alla SC Pediatria)	Soppressione		Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
	Istituzione	SS Ortoinfettivologia (affidente alla SC Malattie Infettive)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
SS Retina Unit (affidente alla SC Oculistica)	Soppressione		Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
	Istituzione	SS Tecnologie ortopediche e traumatologiche rigenerative e innovative (affidente alla SC Ortopedia e Traumatologia Vercelli)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
SSD Dermatologia	Riclassificazione	SC Dermatologia (affidente al Dipartimento Area Chirurgica)	Valorizzazione dell'attività della struttura che nel corso degli anni si è ampliata sia in termini quantitativi che qualitativi tanto da costituire un importante centro di riferimento di Area sovrazonale e regionale, in particolare in campo oncologico
SC Ostetricia e Ginecologia Vercelli	Soppressione		Viene istituita una sola struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia
SC Ostetricia e Ginecologia Borgosesia	Soppressione		
	Istituzione	SC Ostetricia e Ginecologia (affidente al Dipartimento strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento interaziendale Materno Infantile)	
	Istituzione	SSD Ginecologia endoscopica (affidente al Dipartimento strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento interaziendale Materno Infantile)	
	Istituzione	SS Urologia Borgosesia (affidente alla SC Urologia)	Implementazione dell'attività di urologia presso il Presidio di Borgosesia al fine di valorizzare le risorse presenti
SS Anestesia Vercelli	Soppressione		Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
SSD Terapia intensiva Borgosesia	Soppressione		Valorizzazione dell'autonomia funzionale in relazione alla complessità clinica e procedurale, anche in funzione dei sette posti letto di rianimazione (di cui al decreto Arcuri) previsti nella struttura, al fine di supportare con maggiore adeguatezza i processi organizzativi e clinici dell'intero Presidio al quale, in riferimento alla caratteristica di territorio montano della Valsesia, va posta particolare attenzione.
	Istituzione	SC Anestesia e Rianimazione Borgosesia (affidente al Dipartimento strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento funzionale Emergenza Urgenza)	

Considerato che i nuovi assetti organizzativi previsti non comportano rispetto alla situazione attuale una variazione né del numero di strutture complesse (che restano 41) né del numero complessivo di

strutture semplici e semplici dipartimentali (che restano 43), numeri tutti rientranti nei parametri previsti dalle succitate DD.GG.RR.;

Dato atto che, in merito all'adozione del nuovo Atto Aziendale è stata data informazione preventiva agli stakeholders interni ed esterni, e in particolare che:

- il Collegio di Direzione è stato sentito in data 20 luglio 2022 ed ha condiviso le modifiche proposte;
- le Organizzazioni Sindacali (Dirigenza Area Sanità, Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA, Comparto, RSU Aziendale e Confederali) sono state sentite in data 27 luglio 2022 e non hanno formulato osservazioni;
- il Consiglio dei Sanitari è stato sentito in data 3 agosto 2022 ed ha condiviso le modifiche proposte;
- la Conferenza dei Sindaci è stata sentita in data 29 agosto 2022 e in tale ambito ha formulato le proprie osservazioni;

Ritenuto, alla luce di quanto precede, di adottare il nuovo Atto Aziendale secondo il testo che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e che riporta in allegato il documento programmatico – denominato Piano di Organizzazione – concernente l'organigramma e la declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative aziendali;

Ritenuto di precisare che la dotazione organica dell'Azienda è definita nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022, approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 12-3442 del 23.6.2021 ed adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 928 del 9 agosto 2021, rettificata con deliberazione n. 963 del 26 agosto 2021;

Dato atto, altresì, che le modifiche organizzative previste dal nuovo Atto Aziendale, contestualmente alla trasmissione al settore Regionale competente per l'avvio del procedimento di verifica e recepimento, saranno immesse nell'apposita procedura informatica denominata Archivio Regionale Piani di Organizzazione (ARPO), in ottemperanza alle disposizioni regionali di cui alla nota prot. n. 19422/A1406A del 27.9.2017 che prescrive la coincidenza dell'Atto Aziendale con quello aggiornato in ARPO;

Visti i pareri favorevoli espressi, sul presupposto della regolarità della proposta istruttoria, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni.

DELIBERA

per quanto esposto in premessa,

1. di adottare il nuovo Atto Aziendale dell'ASL VC secondo il testo che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e che riporta in allegato il documento programmatico – denominato Piano di Organizzazione – concernente l'organigramma e la declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative aziendali, dando atto che le modifiche apportate all'attuale organizzazione sono riassunte nella tabella che segue:

ATTUALE STRUTTURA	AZIONE	NUOVA STRUTTURA	MOTIVAZIONE
	Istituzione	SC Gestione operativa e	Supporto alla Direzione

		logistica integrata dei percorsi (affidente al Direttore Generale)	nell'analisi dei dati ai fini di una migliore gestione dei servizi, delle liste d'attesa, dell'attività territoriale, analisi costi/benefici delle varie linee di attività. Analisi dei dati provenienti da tutti i database aziendali
SS di Staff Programmazione e Controllo di Gestione (affidente al Direttore Generale)	Riclassificazione e variazione dell'afferenza gerarchica	SS Programmazione e controllo di gestione (affidente alla SC Gestione operativa e logistica integrata dei percorsi)	E' un di cui della sopraindicata struttura, più orientata all'analisi dei numeri correlati al bilancio
SS di Staff Qualità (affidente al Direttore Generale)	Riclassificazione e variazione dell'afferenza gerarchica	SS Qualità (affidente alla SC Gestione operativa e logistica integrata dei percorsi)	Miglioramento dell'efficienza dei percorsi, migliore supervisione dei protocolli e delle linee guida
SC Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane	Ridenominazione	SC Personale, affari generali e istituzionali (affidente al Direttore Amministrativo)	La struttura affari generali, non sufficientemente autonoma, viene conglobata nella SC
SC Gestione Affari istituzionali	Riclassificazione	SS Affari generali e istituzionali (affidente alla SC Personale, affari generali e istituzionali)	La SC Affari generali, non sufficientemente autonoma, viene conglobata nella SC Personale, affari generali e istituzionali e declassata
SS Gestione trattamento economico e previdenziale del personale (affidente alla SC Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane)	Soppressione		Riassetto di funzioni
SC Politiche e gestione delle risorse economiche	Ridenominazione	SC Gestione economico finanziaria (affidente al Direttore Amministrativo)	Specificazione dei contenuti dell'attività tipica
SC Innovazione tecnologica e strutturale	Ridenominazione	SC Tecnico Patrimoniale (affidente al Direttore Amministrativo)	Specificazione dei contenuti dell'attività tipica
SS Gestione contratti (affidente alla SC Gestione Affari istituzionali)	Ridenominazione e riclassificazione	SS di Staff Acquisizione di beni e servizi e gestione contratti (affidente al Direttore Amministrativo)	Valorizzazione autonomia funzionale
SS di Staff ICT (affidente al Direttore Amministrativo)	Variazione dell'afferenza gerarchica	SS di Staff ICT (affidente al Direttore Generale)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale
Area Sanità Pubblica Veterinaria	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area Farmaco	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area dei Servizi	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area del Rischio Clinico	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
Area Pianificazione e Performance	Soppressione		L'atto aziendale è riallineato ai contenuti dei CCNL
SSD Dietologia e Nutrizione Clinica (affidente al Dipartimento Area Medica)	Variazione dell'afferenza gerarchica e riclassificazione	SS Dietologia e Nutrizione Clinica (affidente alla SC Distretto)	Miglioramento dell'efficienza organizzativa e gestionale in considerazione della rilevanza dell'attività territoriale svolta, pur mantenendo un raccordo funzionale con le aree di degenza ospedaliere
SS di Staff Vigilanza (affidente al Direttore)	Variazione dell'afferenza	SS Vigilanza (affidente alla SC SISP)	Si ritiene più idonea la ricollocazione nell'ambito delle

Generale)	gerarchica riclassificazione	e	attività del SISP
SC SIAN	Riclassificazione		SSD SIAN (affidente al Dipartimento di Prevenzione)
SS Pronto Soccorso Borgosesia (affidente alla S.C. MECAU)	Riclassificazione		SSD Pronto Soccorso Borgosesia (affidente al Dipartimento strutturale Area Medica e al Dipartimento funzionale Emergenza Urgenza)
SS Pediatria Borgosesia (affidente alla SC Pediatria)	Soppressione		
	Istituzione		SS Ortoinfettivologia (affidente alla SC Malattie Infettive)
SS Retina Unit (affidente alla SC Oculistica)	Soppressione		
	Istituzione		SS Tecnologie ortopediche e traumatologiche rigenerative e innovative (affidente alla SC Ortopedia e Traumatologia Vercelli)
SSD Dermatologia	Riclassificazione		SC Dermatologia (affidente al Dipartimento Area Chirurgica)
SC Ostetricia e Ginecologia Vercelli	Soppressione		
SC Ostetricia e Ginecologia Borgosesia	Soppressione		
	Istituzione		SC Ostetricia e Ginecologia (affidente al Dipartimento strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento interaziendale Materno Infantile)
	Istituzione		SSD Ginecologia endoscopica (affidente al Dipartimento strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento interaziendale Materno Infantile)
	Istituzione		SS Urologia Borgosesia (affidente alla SC Urologia)
SS Anestesia Vercelli	Soppressione		
SSD Terapia intensiva Borgosesia	Soppressione		
	Istituzione		SC Anestesia e Rianimazione Borgosesia (affidente al Dipartimento
			Viene istituita una sola struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia
			Implementazione dell'attività di urologia presso il Presidio di Borgosesia al fine di valorizzare le risorse presenti
			Valorizzazione dell'autonomia funzionale in relazione alla complessità clinica e procedurale, anche in funzione dei sette posti letto di rianimazione (di cui al decreto

		strutturale Area Chirurgica e al Dipartimento funzionale Emergenza Urgenza)	Arcuri) previsti nella struttura, al fine di supportare con maggiore adeguatezza i processi organizzativi e clinici dell'intero
--	--	---	---

2. di precisare che la dotazione organica dell'Azienda è definita nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022, approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 12-3442 del 23.6.2021 ed adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 928 del 9 agosto 2021, rettificata con deliberazione n. 963 del 26 agosto 2021;
3. di dare atto che, in merito all'adozione del nuovo Atto Aziendale è stata data informazione preventiva agli stakeholders interni ed esterni, e in particolare che:
 - il Collegio di Direzione è stato sentito in data 20 luglio 2022 ed ha condiviso le modifiche proposte;
 - le Organizzazioni Sindacali (Dirigenza Area Sanità, Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA, Comparto, RSU Aziendale e Confederali) sono state sentite in data 27 luglio 2022 e non hanno formulato osservazioni;
 - il Consiglio dei Sanitari è stato sentito in data 3 agosto 2022 ed ha condiviso le modifiche proposte;
 - la Conferenza dei Sindaci è stata sentita in data 29 agosto 2022 e in tale ambito ha formulato le proprie osservazioni;
4. di dare atto, altresì, che le modifiche organizzative previste dal nuovo Atto Aziendale, contestualmente alla trasmissione al settore Regionale competente per l'avvio del procedimento di verifica e recepimento, saranno immesse nell'apposita procedura informatica denominata Archivio Regionale Piani di Organizzazione (ARPO), in ottemperanza alle disposizioni regionali di cui alla nota prot. n. 19422/A1406A del 27.9.2017 che prescrive la coincidenza dell'Atto Aziendale con quello aggiornato in ARPO;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta ex se l'assunzione di alcun onere di spesa;
6. di inviare il presente provvedimento al Collegio sindacale per quanto di competenza;
7. di procedere con l'invio dell'Atto Aziendale e dei documenti allegati presso la Direzione Regionale Sanità – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR, Ufficio Controllo Atti – per l'avvio del procedimento di verifica secondo le modalità individuate dalla Direzione Regionale medesima;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del comma 1 dell'art. 21 – quater della L. 241/90.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Eva COLOMBO



A.S.L. VC

*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.1233 del 09/11/2022

**Oggetto: ADOZIONE DEL NUOVO ATTO AZIENDALE
DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS. N.
502/1992 E S.M.I.**

Esecutiva dal 09/11/2022

Pubblicata all'Albo Pretorio il 10/11/2022

Trasmessa al Collegio Sindacale il 10/11/2022



A.S.L. VC
*Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli*

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale VC - Sede legale Corso Mario Abbiate n. 21 – Vercelli - C.F. / P.I. 01811110020

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Patrucco Sandra - Responsabile del procedimento S.C. Gestione Affari Istituzionali

Giarola Gabriele - Dirigente S.C. Gestione Affari Istituzionali

Giarola Gabriele - Direttore Amministrativo

Milano Fulvia Luciana - Direttore Sanitario

Colombo Eva - Direttore Generale

Cinquegrana Martina - il funzionario incaricato alla pubblicazione

Istruttoria redatta da: Patrucco Sandra