

**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**
Azienda Sanitaria Locale "VC"

Deliberazione del Direttore Generale nr. 00190 del 23 MAR. 2011

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

**STRUTTURA AZIENDALE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
EX ART. 4, 1° COMMA, L. 7.8.90 N. 241 e s.m.i.
STRUTTURA COMPLESSA O.S.R.U.**

Il Responsabile del Procedimento
ex art. 5 - 6 L. 7.8.90 n. 241

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Donatella Villa

Registrazione contabile

Esercizio 2011	N.	Conto	Importo
S.C. Titolare del conto		Il Dirigente Responsabile	

PARERI DEI DIRETTORI DELL'AZIENDA (Ex D.L.gs N. 502/92 e successive modificazioni)

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Chiara Serpieri)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Mario Traina)

I pareri favorevoli sono espressi con la semplice sottoscrizione. I pareri sfavorevoli sono esplicitamente indicati a fianco della firma, con allegati motivi.

29 MAR. 2011 Eseguita dal **23 MAR. 2011**
Pubblicata ai sensi di legge dal **29 MAR. 2011** Trasmessa alla Giunta Regionale in data //
Trasmessa al Collegio Sindacale in data **29 MAR. 2011** Approvata in data //
Il Dirigente Responsabile S.C. Affari Generali e Legali
(Avv. Adriano Picco)

L'anno 2011, il giorno 23 del mese di MARZO, in Vercelli – Corso M. Abbiate 21, presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" di Vercelli

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la documentazione relativa alla materia in trattazione:

- a) Deliberazione n. 165 del 26.03.2008 ad oggetto: "Istituzione del comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria";
- b) Deliberazione n. 166 del 26.03.2008 ad oggetto: "Istituzione del comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa";
- c) Deliberazione n. 167 del 26.03.2008 ad oggetto: "Istituzione del comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing del personale del Comparto";
- d) Deliberazione n. 136 del 09.05.2007 ad oggetto: "Istituzione del comitato per le pari opportunità del personale del Comparto";
- e) Deliberazione n. 137 del 09.05.2007 ad oggetto: "Istituzione del comitato per le pari opportunità del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria";
- f) Deliberazione n. 138 del 09.05.2007 ad oggetto: "Istituzione del comitato per le pari opportunità del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa";

Visto l'art. 21 della L. 4.11.2010, n. 183 ("Collegato lavoro"), il quale, apportando alcune importanti modifiche al D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Atteso che, ai sensi del citato art. 21:

- il Comitato Unico di Garanzia (d'ora innanzi chiamato CUG) ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- le modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate dalle linee guida di cui alla Direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;



Dato atto che al fine di ottemperare alle suddette disposizioni l'Amministrazione, con nota prot. n. 72540 del 07.12.2010 (e con successivo sollecito in data 2.3.2011), ha invitato le Organizzazioni Sindacali rappresentative ad effettuare le designazioni di propria competenza;

Preso atto delle designazioni comunicate dalle Organizzazioni Sindacali che hanno aderito all'invito, di seguito evidenziate:

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
AAROI EMAC	CITINO Arturo	BARBIERI Consuelo
FESMED	DEMICHELIS Paola	-
ANAAO	POCHETTI Patrizia	-
FVM	PLATINI Massimo	PAVOLETTI Elena

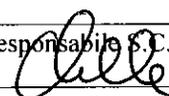
OO.SS. DIRIGENZA SPTA		
	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
AUPI	SERRA Paola	ORTONA Carla
SINAFO	CORGNATI Roberto	PISTERNA Alessia
SNABI-SDS	PELAGI Micaela	MANGIONE Anna Maria
UIL FPL	CAFFIERO Giuseppina	MARGARA Carlo
FP CIDA	BURLA Anna	CAPRA Simona

OO.SS. COMPARTO		
	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
CISL FPS	VITAGLIANO Tiziana	-
FIALS	CORRADINI Gino	CARACETO Simonetta

Ritenuto di individuare come segue i componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Azienda, tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine, anche maturati negli analoghi preesistenti organismi:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
GERMINETTI Fiorella	RISTA Gennarina
ZAINA Enrica	BIANCO Roberto
SAGLIO Giuseppe	BIANCHI Bianca
VALLERO Marilena	FERRARIS Tiziana
COLOMBARI Patrizia	GALETTI Fiorenzo
BARBIERI Antonietta	MASSA Maria Pia
PIROLA Battistina	DAL BUONO Mauro
ZARINO Maria Grazia	VILLA Donatella
BESSI Monica	PERUCCA Isabella
BERVIGNOLI Daniela	ZARINO Paola
CORTISSONE Gian Mario	ZANOLO Carlo

designando quale Presidente la dr.ssa GERMINETTI Fiorella;



Ritenuto pertanto di dare attuazione a quanto disposto dal citato art. 21 con la costituzione a far data dal 1° aprile 2011 e fino all'attuazione dei provvedimenti di riordino del SSR (e, comunque, per un periodo non superiore ad anni quattro) del CUG che sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, costituiti con le deliberazioni di cui ai punti a), b), c), d), e) ed f);

Dato atto che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata in relazione ad ulteriori designazioni di componenti che dovessero intervenire da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative che ad oggi non hanno provveduto alle designazioni di spettanza;

Dato atto inoltre che:

- il CUG disciplinerà con apposito regolamento il proprio funzionamento, per il quale l'Azienda garantisce gli strumenti organizzativi necessari mettendo in ogni caso a disposizione un locale per le riunioni nonché, per il tempo necessario, una unità di personale per lo svolgimento delle funzioni di segreteria;
- nelle more dell'adozione di tale regolamento verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni;
- la partecipazione ai lavori del CUG è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 3, comma 1 – quinquies e dal Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3, commi 1 – quinquies e 7, del D.L.gs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni

DELIBERA

1. di procedere, per quanto in premessa, alla costituzione, ai sensi dell'art. 21 della L. 4.11.2010 n. 183, del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), nella seguente composizione:

	COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
1	CITINO Arturo	BARBIERI Consuelo
2	DEMICHELIS Paola	-
3	POCHETTI Patrizia	-
4	PLATINI Massimo	PAVOLETTI Elena
5	SERRA Paola	ORTONA Carla
6	CORGNATI Roberto	PISTERNA Alessia
7	PELAGI Micaela	MANGIONE Anna Maria
8	CAFFIERO Giuseppina	MARGARA Carlo
9	BURLA Anna	CAPRA Simona
10	VITAGLIANO Tiziana	-
11	CORRADINI Gino	CARACETO Simonetta
12	GERMINETTI Fiorella	RISTA Gennarina
13	ZAINA Enrica	BIANCO Roberto
14	SAGLIO Giuseppe	BIANCHI Bianca
15	VALLERO Marilena	FERRARIS Tiziana
16	COLOMBARI Patrizia	GALETTI Fiorenzo

17	BARBIERI Antonietta	MASSA Maria Pia
18	PIROLA Battistina	DAL BUONO Mauro
19	ZARINO Maria Grazia	VILLA Donatella
20	BESSI Monica	PERUCCA Isabella
21	BERVIGNOLI Daniela	ZARINO Paola
22	CORTISSONE Gian Mario	ZANOLO Carlo

2. di designare quale Presidente del CUG la dr.ssa GERMINETTI Fiorella;
3. di dare atto che il CUG viene costituito a far data dal 1° aprile 2011 e fino all'attuazione dei provvedimenti di riordino del SSR (e, comunque, per un periodo non superiore ad anni quattro) e sostituisce, unificandoli, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti con le deliberazioni indicate in premessa ai punti a), b), c), d), e) ed f);
4. di dare atto che il CUG assume tutte le funzioni già previste per i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, compresa la Direttiva 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, che ne disciplina le modalità di funzionamento; in particolare, esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
5. di dare atto che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito regolamento e nelle more dell'adozione di tale regolamento verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni;
6. di garantire gli strumenti organizzativi necessari al funzionamento del CUG mettendo in ogni caso a disposizione del medesimo un locale per le riunioni nonché, per il tempo necessario, una unità di personale per lo svolgimento delle funzioni di segreteria;
7. di dare atto che la partecipazione ai lavori del CUG è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
8. di dare atto che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata in relazione ad ulteriori designazioni di componenti che dovessero intervenire da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative che ad oggi non hanno provveduto alle designazioni di spettanza;
9. di dare atto che il presente provvedimento non comporta ex se l'assunzione di alcun onere di spesa;

Chelle

10. di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del comma 1 dell'art. 21 – quater della L. 241/90;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vittorio BRIGNOGLIO)