



## PP3 LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

### Programmazione 2024

Referente del programma		
Nome e Cognome	Ruolo	Struttura di appartenenza
Aniello D'Alessandro	Dirigente medico	S.C. S.I.S.P.
Tel. 0161 593034 - E-mail: <a href="mailto:aniello.dalessandro@aslvc.piemonte.it">aniello.dalessandro@aslvc.piemonte.it</a>		
Ombretta Della Marianna (sostituto)	Assistente Sanitario	S.C. S.I.S.P.
E-mail: <a href="mailto:o.dellamarianna@aslvc.piemonte.it">o.dellamarianna@aslvc.piemonte.it</a>		

Componenti del gruppo di lavoro		
Nome e Cognome	Ruolo	Struttura di appartenenza
Vincenzo Amenta	Direttore	S.C. Ser.D.
Silvia Durante	Direttore	S.C. S.Pre.S.A.L.
Giampiero Borzoni	Infermiere professionale	S.C. S.Pre.S.A.L.
Patrizia Colombari	Direttore	S.C. Psicologia
Maria Luisa Berti	Dirigente medico	S.C. S.I.A.N.
Antonella Barale	Dirigente biologo - Coordinatore PLP	S.D.U. Osservatorio Epidemiologico
Luca Martinetti	Coadiutore Amministrativo	S.C. S.I.S.P.

### Quadro logico del programma

Nel quadro logico sono riportati tutti gli obiettivi del programma (trasversali e specifici) con i relativi indicatori certificativi e il valore atteso per l'anno. A ciascun obiettivo/indicatore sono associate le azioni che concorrono al suo raggiungimento, come definito nel PRP 2020-2025.

Tipo di obiettivo	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	<b>PP03_OT01</b> Sviluppare collaborazioni intersettoriali finalizzate ad attivare il ruolo e la responsabilità, competente e consapevole, dei datori di lavoro nel riorientare le prassi organizzative e migliorare gli ambienti	<b>PP03_OT01_IT01</b> Accordi intersettoriali finalizzati a diffusione/ sviluppo e sostenibilità del programma. Presenza di Accordi formalizzati	Standard raggiunto nel 2022	-----	<b>3.1</b> Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra
Trasversale FORMAZIONE	<b>PP03_OT02</b> Garantire opportunità di formazione dei professionisti sanitari e medici	<b>PP03_OT02_IT02</b> Formazione dei Medici Competenti al counselling breve Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)	Standard raggiunto nel 2022	-----	<b>3.2</b> Formare per progettare e attuare interventi WHP
Trasversale COMUNICAZIONE	<b>PP03_OT03</b> Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	<b>PP03_OT03_IT03</b> Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni. Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Intervento di marketing sociale ogni anno	Un intervento di Marketing sociale realizzato, preferibilmente, nella Settimana europea della sicurezza (43 settimana dell'anno)	<b>3.4</b> Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro
Trasversale EQUITÀ	<b>PP03_OT04</b> Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze di salute, delle prassi organizzative	<b>PP03_OT04_IT04</b> Lenti di equità Modello di rete WHP Piemonte e relativo catalogo BP: sezione piccole/microimprese e sua sperimentazione	Sperimentazione e monitoraggio dell'intervento nelle modalità concordate	Sperimentazione e monitoraggio dell'intervento nelle modalità concordate a cura di ogni Gruppo ASL Rete WHP	<b>3.3</b> Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte tra le piccole e micro imprese (azione equity-oriented)
Specifico	<b>PP03_OS02</b> Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	<b>PP03_OS02_IS01</b> Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere ("Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	Standard raggiunto nel 2022	-----	<b>3.1</b> Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra

		<b>PP03_OS02_IS02</b> Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili"	Disponibilità e utilizzo del sistema	Mantenimento e utilizzo del sistema di monitoraggio (Comunità di pratica regionale WHP, Gruppi ASL WHP)	
Specifico	<b>PP03_OS01</b> Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	<b>PP03_OS01_IS03</b> Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma <b>(a)</b> (N. sedi aziende private/amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. sedi di aziende private/amministrazioni pubbliche aderenti al Programma) x 100	-----	Rendicontare le pratiche raccomandate e gli interventi realizzati dalle aziende aderenti alla Rete WHP, secondo quanto previsto dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023-2025" utilizzando il sistema di monitoraggio predisposto sulla piattaforma Medmood e la rendicontazione PLP	<b>3.1</b> Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra
		<b>PP03_OS01_IS04</b> Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma <b>(b)</b> (N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili" per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. Aziende sanitarie e ospedaliere aderenti al Programma) x 100	-----	Rendicontare le pratiche raccomandate realizzate nella propria ASL per i propri dipendenti, e i relativi interventi, secondo quanto previsto dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023-2025" utilizzando la Banca dati ProSa e la rendicontazione PLP	<b>3.1</b> Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra  (PL12) 12.4 Promozione della salute nei luoghi di cura per il personale sanitario

## Analisi di contesto locale

Nell'anno 2023 l'Asl di Vercelli congiuntamente alle Asl di Novara, Biella e Vco del quadrante Nord-Est, con riferimento al modello organizzativo per l'avvio sperimentale della rete WHP della Regione Piemonte, hanno presentato, nel seminario svoltosi il 29/05/2023 a Borgomanero e nel webinar tenutosi il 27/06/2023, il "modello di rete" contestualmente alla presentazione del PMP.

Gli incontri, a cui hanno partecipato Inail, Ispettorati del lavoro, associazioni di categoria, OO.SS., ordini professionali e medici competenti, erano finalizzati ad avviare il processo di implementazione dell'intersectorialità e a sviluppare azioni di comunicazione per rendere il luogo di lavoro un ambiente favorevole alla salute.

All'interno dell'Asl di VC è stato sviluppato dalla SOC di psicologia il progetto "Benessere Organizzativo" per garantire una buona condizione di salute organizzativa degli operatori, le azioni realizzate erano volte a contrastare lo sviluppo di elementi di burnout, e ad offrire un supporto nei momenti di maggiore criticità dell'attività lavorativa.

All'interno dell'Asl di VC sono stati altresì organizzati, dal servizio osservatorio epidemiologico, gruppi di cammino per sensibilizzare i dipendenti sull'utilità dell'attività fisica al fine di migliorare lo stato di benessere psicofisico.

Il referente e il sostituto del PP3, in collaborazione con il responsabile del Serd, hanno collaborato alla revisione del corso FAD sul tema dell'alcool e alla stesura del corso FAD regionale per il gioco d'azzardo e la prevenzione vaccinale da offrire alle aziende che intenderanno aderire alla rete.

In merito all'avvio della rete WHP, c'è stato un rallentamento conseguente al ritardo del parere espresso dal gruppo privacy aziendale sull'informativa relativa al trattamento dati ma nel contempo sono proseguiti i contatti con i responsabili di confindustria Vercelli-Novara per facilitare l'adesione delle aziende associate.

### Azione 3.1 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra

#### Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno a livello locale

L'ASL di Vercelli:

- Ha aderito nelle figure del Referente del Programma PP3 e del Sostituto al sottogruppo di lavoro per il comparto relativo all'edilizia;
- Gestirà a livello locale, secondo quanto definito dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023-2025", la Rete WHP, tentando di favorire nuove adesioni e di supportare le aziende nella realizzazione delle attività (diffusione informazioni/materiali, attivazione di collaborazioni con gli stakeholders del territorio, raccolta adesioni, sostegno metodologico per la realizzazione delle pratiche raccomandate, monitoraggio e rendicontazione delle pratiche raccomandate e dei relativi interventi realizzati, ...) (gruppo ASL WHP); tutto ciò si potrà realizzare a condizione che vi sia un supporto da personale con competenze informatiche e amministrative ed un coinvolgimento del Servizio Spresal;
- continuerà ad attuare e rendicontare, secondo quanto definito dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023 -2025", le pratiche raccomandate e i relativi interventi realizzati all'interno dell'ASL per i propri dipendenti (gruppo ASL WHP).

#### Attori coinvolti e ruolo

Attività e gestione Rete WHP Regione Piemonte a livello locale: gruppo ASL WHP.

#### Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024
PP03_OS01_IS03 Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (a)	-----	Rendicontare le pratiche raccomandate e gli interventi realizzati dalle aziende aderenti alla Rete WHP, secondo quanto previsto dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023-2025" utilizzando il sistema di monitoraggio predisposto sulla piattaforma Medmood e la rendicontazione PLP
PP03_OS01_IS04 Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (b)	-----	Rendicontare le pratiche raccomandate realizzate nella propria ASL per i propri dipendenti, e i relativi interventi, secondo quanto previsto dal "Modello organizzativo per l'avvio sperimentale della Rete WHP Regione Piemonte 2023-2025" utilizzando la Banca dati ProSa e la rendicontazione PLP
PP03_OS02_IS02 Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili"	Disponibilità e utilizzo	Mantenimento e utilizzo del sistema di monitoraggio (Comunità di pratica regionale WHP, Gruppi ASL WHP)

#### Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024	Fonte
Mettere a punto i materiali e mantenere il sistema di monitoraggio delle attività della Rete WHP Regione Piemonte	Mantenere/aggiornare gruppi e sottogruppi di lavoro già costituiti	Gruppi e sottogruppi di lavoro formalizzati nell'ambito della Comunità di pratica regionale WHP	Adesione del referente e/o sostituto del PP3 PLP a uno dei gruppi/sottogruppi di lavoro della Comunità di pratica regionale WHP individuati per la realizzazione delle diverse azioni del Programma	Regione e ASL

### Azione 3.2 Formare per progettare e attuare interventi WHP

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno
<p>Il gruppo ASL WHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- proseguirà la collaborazione alla definizione dei corsi FAD avanzati in particolare sui temi dell'alcool, del gioco d'azzardo e delle vaccinazioni e revisionando quanto prodotto in quanto membro della Comunità di pratica;</li> <li>- promuoverà, sul proprio territorio, il corso FAD regionale sul counselling motivazionale breve per facilitare l'adesione dei soggetti interessati.</li> </ul>

Attori coinvolti e ruolo
Diffusione e promozione del corso FAD regionale sul Counselling motivazionale breve: Gruppo ASL WHP.

#### Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024	Fonte
Revisionare e aggiornare i contenuti dei corsi FAD WHP avanzati sui temi specifici di salute	Presenza aggiornamento corsi FAD WHP avanzati sui temi specifici di salute	Corsi FAD WHP avanzati sui temi specifici di salute aggiornati e disponibili per le aziende aderenti alla Rete	Partecipazione dei rappresentanti locali della Comunità di pratica regionale WHP alla revisione/ aggiornamento dei corsi FAD WHP avanzati sui temi specifici di salute	Regione e ASL

### Azione 3.3 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte tra le piccole e micro imprese (azione equity oriented)

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno
Il gruppo ASL WHP fermo restando le condizioni esposte nell'azione 3.1 supporterà, le piccole/e-micro impresa/e del comparto edilizio l'azione <i>equity-oriented</i> , per la realizzazione dell'intervento/progetto da elaborare con lo stakeholder di riferimento e monitorerà il conseguente andamento delle attività.

Attori coinvolti e ruolo
Supporto all'implementazione dell'intervento/progetto da realizzarsi nel comparto individuato e suo monitoraggio: Gruppo ASL WHP.

#### Indicatore di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024
PP03_OT04_IT04 Lenti di equità Modello di rete WHP Piemonte e relativo catalogo BP: sezione piccole/microimprese e sua sperimentazione	Sperimentazione e monitoraggio dell'intervento nelle modalità concordate	Sperimentazione e monitoraggio dell'intervento nelle modalità concordate a cura del Gruppo ASL Rete WHP

### Azione 3.4 Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro

Descrizione puntuale delle attività previste nell'anno
Il gruppo ASL - WHP ai colleghi delle altre Asl di quadrante Nord-Est della Regione Piemonte (BI-NO-VCO-VC) realizzeranno un intervento di marketing sociale/azione di comunicazione in occasione della "Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro" (43a settimana dell'anno) per promuovere la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro

Attori coinvolti e ruolo
Realizzazione dell'intervento di marketing sociale/azione di comunicazione: Gruppo ASL VC Rete WHP e gruppi WHP delle altre ASL del quadrante Nord-Est.

#### Indicatore di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2024	Valore atteso locale 2024
<b>PP03_OT03_IT03</b> Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing social	Intervento di marketing sociale ogni anno	Un intervento di Marketing sociale che si realizzerà verosimilmente in occasione della Settimana europea della sicurezza (43 settimana dell'anno)